

# 新视界

New Horizon

08

2020 年夏季刊

深圳新宙邦科技股份有限公司 | 内部资料 免费交流

逆风飞扬，再创辉煌——记2020半年度总结大会顺利召开

民法典如何影响你的工作

第十期“邦菁计划”训练营纪实

去时无畏 归来无恙





# 目录 | CONTENTS

## 01 卷首语 / PREFACE

疫情下逆风飞扬 危机中乘风破浪

## 03 公司动态 / COMPANY NEWS

新宙邦大事记节选(5月-7月)

## 05 管理聚焦 / COMPANY MANAGEMENT

逆风飞扬,再创辉煌——记2020半年度总结大会顺利召开

一种管理新尝试——事业部&业务部的多维度考评制度运行采记

浅谈流程、内控、风管与内审

民法典如何影响你的工作

企业信息安全与ISO27001国际认证

2020年安全生产月主题活动

## 14 邦菁计划专题 / CAPCHEM TRAINEE PROGRAM

第十期“邦菁计划”训练营纪实

从拓展训练谈团队合作

“邦菁计划”培训心得

第十期“邦菁计划”培训总结

你好,新宙邦

## 21 榜样的力量 / THE POWER OF ROLE MODELS

去时无畏 归来无恙

金子总会发光

工艺改善,坚守匠心

工作家庭两全其美,专精勤思未来可期

## 27 心得感悟 / FEELING AND EXPERIENCE

毕业30周年纪念

加油白衬衫,致敬毕业生

少年的你

做自己内心的掌舵人

藏在时光里的爱

潮游记

好鸟枝头亦朋友

安全无小事,隐患处处防

安全月之消防演习

向善而生,行有所止

无规则,不成方圆

求同存异

还世界一片净土

《下町火箭》读后感

## 45 媒体摘录 / MEDIA EXCERPT

电解液氟化工双轮驱动,逆势增长彰显龙头风范

氟化工电解液持续景气,半年报业绩大幅增长

## 编辑团队

Edit Teams

### 编委会 | Editorial Board

覃九三 周达文 周艾平 毛玉华 姜希松 谢伟东 宋慧  
曾云惠 贺靖策 周建新 江卫建 孙西船 孙建兵 曾爱国

### 执行主编 | Chief Executive Editor

曾云皓

### 执行编辑 | Executive Editor

范家威 黄铁龙 李晓 袁晓哲 张登科

### 本期顾问 | Advisor

张桂文

### 编辑部 | Editorial Department

地址: 广东省深圳市坪山区昌业路新宙邦科技大厦

电话: 0755-89923768

邮箱: neikan@capchem.com

内部资料 免费交流

Internal materials for free exchange

# 卷首語 / PREFACE



# “ 疫情下逆风飞扬 危机中乘风破浪 ”



断断续续的雨水使夏日的热力逐渐减弱，不知不觉，夜渐长日渐短，原来夏季已渐渐远去，坎坷的2020已悄然过去一大半。

2020上半年是艰苦和奋斗的半年，一场突如其来的疫情，打乱了全球各行各业以及每个人的节奏和步调，新宙邦也不例外。但疫情并不意味着我们可以降低标准，缓步前行甚至止步不前，危机四伏时，我们更应该提高警惕，鼓足干劲，埋头苦干。回顾这半年，我们从最初的茫然和慌乱，到如今的淡定和自信，经此一“疫”，我们付出了太多，也学到了太多。狂风暴雨中我们走得稳健踏实。

2月，我们携手抗疫，万众一心，力排万难，顺利复工复产；我们临危受命，多措并举，不远万里奔赴欧洲保交付。

3月，我们越过层层阻碍，保证2020年度工作计划会议如期召开；惠州宙邦1.5万吨/年锂离子电解液项目正式投入试生产。

4月，三明海斯福办公楼乔迁新址，再谱新篇；惠州宙邦三期项目结构主体验收完成、“功能添加剂及动力电池电解液开发与产业化项目”成功入选惠州市重点领域关键项目。

5月，波兰新宙邦成功收购巴斯夫西雷姆工厂，国际化征程再进一步。

6月，第19个全国“安全生产月”，我们全面消除事故隐患，筑牢安全防线，夯实安全基础。

7月，我们总结得失，展望未来，2020半年度总结大会顺利召开。

上半年我们逆风飞扬，苦尽甘来，收获净利润同比增长77.31%的好成绩。这些成绩来之不易，是每一位宙邦人拼搏奋斗的结果。面对未来，我们底气十足，自信满满，因为我们深知大道至简，唯有苦炼内功，才能在市场竞争中勇立潮头。

我们坚信每一次付出，都将成为日后让我们变得更强的动力。我们坚信一切偶然的背后都是必然，每一次大事件必然会带来新的发展。我们坚信在竞争之下有市场，危机之下有商机。

有人说，2020年是过去10年中最差的一年，也是未来10年中最好的一年。其实，纵使未来敌军围困万千重，新宙邦岿然不动的战略定力就是新宙邦行稳致远的最强保障。只要我们共同努力，成为全球电子化学品和功能材料行业领导者就指日可待。

—— 内刊编辑部

## 新宙邦大事记节选(5月-7月)

### 波兰新宙邦成功收购 巴斯夫西雷姆工厂

2020年5月11日,波兰新宙邦与波兰巴斯夫签署了资产转让协议,收购其位于大波兰省西雷姆市的工厂等资产。本次收购标志着新宙邦在国际化征程又进一步,西雷姆工厂的成功改造和投产,将对我司进一步打开欧洲市场具有重要的里程碑意义。



### 海斯福三期安全设施 竣工验收顺利通过

2020年6月4日,海斯福三期“高端氟精细化学品项目(一期)”安全设施竣工验收会议顺利召开,经应急管理局、相关部门及专家的现场检查评审,顺利通过安全竣工验收。这是对三年建设成果的全面考核,更是建设成果转入正式生产使用的重要标志。



### 深圳新宙邦第五届 董事会第一次会议召开

2020年5月14日,新宙邦第五届董事会第一次会议顺利召开,大会选举了新一届董监高团队。相信新一届领导班子将带领广大干部员工,形成具有团结力、凝聚力、向心力、战斗力、合力并举的团队,不忘初心,砥砺前行,再创辉煌。



### 全面开展安全生产活动, 消除事故隐患,筑牢安全防线

2020年6月是第19个全国“安全生产月”,新宙邦深度贯彻安全发展理念,组织号召各公司全面开展隐患排查、应急演练及教育培训活动,强调全员覆盖、全员参与,消除安全隐患,筑牢安全防线。

## 1.5万/年锂电扩产项目 安全设施竣工验收通过

2020年7月3日，惠州宙邦“1.5万/年锂电扩产项目”安全设施竣工验收会议顺利召开，经惠州市应急管理局、大亚湾安监分局、设计、监理、施工及评价单位和专家评委的现场检查评审，顺利通过安全竣工验收。这是对建设成果的全面考核，更是建设成果转入正式生产使用的重要标志。



## 新宙邦第十期“邦菁计划” 训练营成功举办

2020年7月18日-30日，新宙邦第十期“邦菁计划”训练营在惠州宙邦公司成功举办。来自深圳总部及子公司的共计33名新入职同事加入训练营，进行了户外拓展、课堂培训及车间实习等培训项目，迈出了向“职场人”转变的坚实一步。



## 湖南艾华集团管理层团队来访

7月15日至16日，湖南艾华集团管理层对新宙邦进行为期两天的考察和交流，艾华集团是一家市占率世界第四、国内第一的世界一流铝电解电容器制造商。此次交流得到了艾华集团的一致认可和高度评价，这是对新宙邦经营管理的专业与卓越的一致认可。新宙邦将坚持以客户为中心，持续为电容器行业贡献自身的力量。



## 新宙邦2020半年度工 作总结大会成功召开

2020年7月18日，新宙邦2020半年度总结大会在深圳研究院顺利召开。深圳总部及15家下属公司中高层管理人员代表共90余人，分别在深圳、惠州、南通、苏州、淮安、三明、衡阳、美国、波兰和韩国参加了本次云上大会。大会全面盘点了上半年的工作成果，梳理了存在的问题，并确定了今后的发展目标。

“逆风飞扬，再创辉煌  
——记2020半年度总结大会顺利召开”

文/本刊编辑 曾云皓



2020年7月18日，新宙邦2020半年度总结大会在深圳研究院隆重召开。深圳总部及15家下属公司中高层管理人员代表共90余人，分别在深圳、惠州、南通、苏州、淮安、三明、衡阳、美国、波兰和韩国参加了本次云上大会。

本次大会全面盘点了公司半年来的工作成果，梳理了当前工作存在的问题，确定了今后的发展目标，同时还表彰了上半年表现突出的团队。大会增强了公司上下的凝聚力，统一了行动思想，为新宙邦人继续在行业领导者的征途上踏浪前行注入新的能量。

2020上半年是艰难而奋斗的半年，新冠疫情大爆发，彻底打乱了生活、经济的平稳节奏，上到世界经济发展，下到各行各业均遭受着风暴式的考验，新宙邦也不例外。在严峻的形势下，全体员工迎难而上，对外深耕战略客户，做深做实客户服务，提升品牌影响力，对内稳固品质基础，做好产品创新、降本增效，努力提高经营管理绩效，虽然遭受疫情的影响，但公司在2020上半年仍然取得了不错的经营业绩。

疫情和市场经济大环境交错在一起，会造就市场的洗牌，会推动社会的发展，会改变消费者的需求，同时也会迎来新的机遇。

财务总监曾惠在上半年经营分析报告中指出，公司四大主营业务在疫情期间抓住了重要的市场契机，克服了生产、交付的各种困难，均取得了良好的发展态势，使公司上半年整体营收及净利润都实现了逆势增长，上半年营收11.9亿，同比增长13%；净利润2.38亿，同比增长77%。

随后营运管理部、三明海斯福、投资发展部及EHS中心分别对行业市场情况、工程项目管理情况及安全环保职业健康管理进行了分析总结。在严峻的形势面前，各业务单位及职能单位均积极调整应对措施，分别从市场策略、产品开发、项目管理及EHS几个方面都做了长远的规划，并明确发展方向。

会议后期，股份公司总裁周达文作2020上半年工作总结报告，周总表示公司各单位在疫情应对、组织复工复产方面成效突出，实现了逆势中营收和利润的稳步增长，成绩来之不易。四大主营业务整体发展态势良好，研发创新能力持续增强，工程项目管理、人

力资源体系建设、信息化平台建设等基础不断完善。同时周总也指出，公司在风险管控、品质管理、激励体系建设方面还有很大的进步空间。下半年，机会与挑战并存，我们要在管理、技术上持续创新，改变我们的行为方式、工作节奏和思维定式，迎接国际化和更高的行业发展要求。同时也要继续发扬艰苦奋斗的工作作风，把各项工作做实做真做细，唯有这样公司才能行稳致远。

疫情并不等于降低对自我的要求，反而是要更加努力。本次会议还特别对上半年表现突出的团队予以表彰。营运管理部在疫情里头练内功，在困难面前往前冲，他们用系列的管理创新，使团队精神面貌焕然一新，他们抓重点抓关键，助力业务赢得好成绩，被授予管理创新奖；电池化学品事业部在疫情期间主动出击，忧客户之所忧，急客户之所急，逆势而行，上半年在客户维护及市场开拓上取得了不菲成绩，实现了业绩的逆势增长，被授予销售开拓奖；三明海斯福借助疫情把握住了重要的市场契机，铆足干劲，拼足全力，赢得了客户赢得了市场，为股份公司贡献了不菲的业绩，被授予业绩贡献奖；国际业务交付团队在疫情期间临危受命，克服各种困难，刷新了出口交付新速度，以卓越的行动感动客户，被授以抗疫最美“逆行者”称号。

一切偶然的背后都是必然，每一次大事件必然会重新带来新的发展，倒下一批人，就会重新站起来一批人，这是历史铁律。新宙邦敢于挑战敢于面对，坚信在竞争之下有市场，危机之下有商机。

本次会议还特别邀请了高级管理顾问张桂文总，为全体人员进行了一场名为“青山在，见未来——疫情下的思考”专题讲座。张总以当下疫情为出发点，为大家详细剖析了当前严峻的政治经济形势，细数企业潜藏的各类危机及可能的应对策略，引发大家对企业可持续发展的深刻思考。

会议结尾，股份公司董事长覃九三作了总结讲话。覃总讲到，新宙邦处在新能源汽车、半导体、人工智能、含氟材料的发展风口上，机遇难得，但同时也布满艰辛，需要有愿景，有使命，立足于市场，不断创新，不断创造。要抓住时代赋予的机遇，时刻具备积极、乐观、自信的心态，不松懈，不怠慢，同心同力，勇往直前，方能实现我们的梦想。



周达文-总裁



覃九三-董事长

本次会议对上半年工作进行了全面总结，明确了下半年的工作要求及重点，为下一阶段的工作指明了方向和思路。相信在充满挑战又满怀期待的下半年，新宙邦人将继续勠力同行，共同筑梦，逆风飞扬，再创辉煌。

# “一种管理新尝试 ——事业部&业务部的多维度考评制度运行采记”

文/深圳新宙邦电容事业部 谭桂花



工作目标的制定，分解、落实，直接关系到公司的生存和发展，通过可测量的目标进行周期的牵引，员工在工作中是否持续获得指导，员工发展好，业务部门发展的更好。带着这些思考，我们去了解一下电容化学品事业部以及华东业务部试运行和落地近半年的新尝试：多维度部门考评制度。

多维度考评，顾名思义，就是能全方位、多角度、多维度的对事业部或业务部管理层、经理级、骨干级员工进行考评，考评的成功实施关键在于需要制定客观的评价基准和考评指标。

首先，业务部门对各岗位周期考评目标的制定，是以部门年度经营目标为基础，将个人目标在部门年度、季度、月度计划的基础上进行分解，根据岗位特点和个人能力的差异，制定在短期内可测量可量化的考评目标。以客户经理为例，各客户经理将年度工作计划详细分解到每月，根据自己的分解目标制定每月的产品销售、客户开发、回款计划、包装桶回收等方案，上级领导再根据客户经理制定的目标进行审核和修正，以达到考评目标更具客观公正性。

其次，考评目标的评价基准是以任务达成比例为依据。在月度、季度、年度末进行现场（线上）考评评价，各岗位人员根据月初确定的工作目标进行汇报，现场由多位评委进行不记名打分，评委也设置了上级、平级、下级这几个不同的等级，能够使评分从更多维度进行，也更加客观、公正。

多维度考评，本质上是一种目标过程管理，而不是仅仅对结果的考

核。它是将中长期的目标分解成年度、季度、月度指标，不断与员工一起优化、复盘的过程，也是目标设定、目标实施修正、目标达成、目标复盘、目标改进、确定下一阶段目标的循环过程。同时，以结果为导向，员工能在实施过程中不断的发现问题、改进问题，与同类岗位对标找到差异，鼓励和激励员工整体提高，从而实现整体组织效率的提升。围绕目标自我赋能，核心的骨干主动学习，自下而上的分解任务和压力，部属主动工作，主动承担得到呈现和实施，从而解放领导，释放高层，全员的成功实现目标从而获得组织的成功。

制定考评目标也是建立和推行各岗位关键业务流程可测量基准的重要过程，是各业务部门贯彻“抓落地，建基准”的重要抓手。

上述考评模式在电容化学品事业部落地以及华东业务部的试运行，各级管理者对员工的工作作出适时和指导，发现现实与目标要求的差距，及时关怀和调整以及根据需要调整资源配置，从而促进各部门各岗位阶段任务目标的实现。

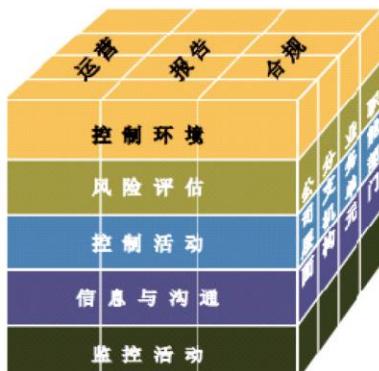
目前各业务部门多维度考评系统在持续的优化中。记录员工的实现任务和完成目标的过程，周期性的向下的压力和任务分解、承担责任、节点对话的管理举措，营运系统各部门都开始了有益的探索和尝试，这些将不断推动营运系统的各项管理建设迈上新的台阶。



# “浅谈流程、内控、风管与内审”

文/审计监察部 李锦辰

中国内部审计师协会定义“内部审计是一种独立、客观的确认和咨询活动，是通过运用系统、规范的方法，审查和评价组织的业务活动、内部控制和风险管理的适当性和有效性，以促进组织完善治理、增加价值和实现目标”。纵观内部审计实务，国内多数企业通常会从财务、采购等职能或业务部门调配业务人员来完成审计部门初始组建。从输出与效果看，多数职能或业务人员在执行审计程序中很容易发现业务流程的内控缺陷，揭示业务风险。那么上述中的流程、风险、内控、内审之间的关系是什么？



## 一、流程与内部控制

ISO9000定义“流程是一组将输入转化为输出的相互关联或相互作用的活动”。从定义看显性要素有输入、关联与作用的活动、输出，引申的隐性要素有供应方、接收方（客户）、对客户的价值。2008年五部委联合发部《企业内部控制规范》定义“内部控制为由企业董事会、监事会、经理层和全体员工实施的、

旨在实现控制目标的过程。控制目标为合法合规、资产安全、信息真实完整、经营效率和效果、实现发展战略目标”。《企业内部控制规范》整体内容借鉴了COSO公布的《内部控制—综合框架》（简称“COSO-IC”）（见图一），通过要素、目标、范围三维一体的规范了内控构成。在落实或范围维度中，控制目标通过细化逐层分解最终体现在业务单元即业务流程上，同时流程亦为战略目标的实现提供支撑。故内控本质是以流程为载体的。

实务中部分企业会把内控、流程分割独立看待。但笔者认为不应独立看待，应整合管理。通常整合管理过程会选择SIPOC工具（supply、input、process、output、customer）。工具使用方法为依次确定并汇总供方、输入、流程（统一符号的流程图表示）、输出、客户，其中流程需要融合风险评估的思维。





## 二、流程、内部控制与风险管理

风险一词时常回响在大家的耳边，何为风险？起风时出海打鱼就有险。ISO31000（风险管理标准）定义“风险是不确定性对目标的影响。其目标可在财务、安全、环保等方面体现，也可在战略、组织、产品等层次体现”。在COSO颁布的《企业风险管理—整合框架》（简称“COSO-ERM”）（见图二），其构成整体框架也是由要素、目标、范围三维度构成。在框架上，COSO-ERM是在COSO-IC的基础发展而来，要素上细化了风险评估，目标上增加了战略。笔者认为内部控制是风险管理的一部分，风险管理最终也是落实在业务单元即业务流程上。

## 三、流程、内部控制、风险管理与内部审计

内部审计，广义上分确认与咨询活动。确认的实质是一种过程，是由独立胜任的人员对特定的业务或信息与既定标准之间符合度所做的收集和评价证据过程。既定标准可以是外部的法规、标准、行业规范等，也可以是企业内部流程、制度等。咨询活动主要是对内部控制和风险管理的适

当性及有效性的评价和审查，审查亦可理解为监督。而监督活动是COSO-IC、COSO-ERM框架要素的组成部分，故此一个完整体系的内控、风险管理体系，内部审计监督职能是不可或缺的。综上整合来看，风险管理应为目标，将风险控制在可接受水平内；内控应为支撑，通过各控制活动来管理风险；流程作为载体，风险管理与控制活动皆在流程上完成；内部审计作为手段，评价和监督风险管理与内控的适当性及有效性。

## 四、管理思考

业务流程是动态变化的，会随着外部环境和业务政策的变化而做出相应的调整。理论上讲，审计程序的制定或修订要滞后于业务流程的变化。对于审计人员，无论是审计项目开展中还是平时，都应深耕业务前线了解业务流程及其变化。虽然，审计人员不是“全才”，但一个好的审计人员同时应是某一领域的流程专家。故而，审计或监督部门建立流程学习和研究的机制，会极大提升对业务单位的服务水平。

管理好坏主要表现为各方面、各层次目标的实现，而目标与风险相生相随，目标的实现主要受到风险影响。为实现各层次、各方面的管理目标，首先需确保作为载体的流程体系通畅、完整、适用、有效，第二需持续不断监控与管理风险，第三需不断监督控制体系的有效性与适用性。则建立流程责任体系、风险监管体系、内部监督体系三道防线的控制体系是可参考的思路。三道防线不仅在内外合规的基础上增加收成，提升土地肥力，同时助力公司可持续发展。

# 民法典如何影响你的工作

文 / 深圳新宙邦管理中心 于跃



2020年5月22日，十三届全国人民代表大会三次会议正式召开，在这次会议中，重要的议题之一就是审议《中华人民共和国民法典(草案)》，今年我们就能看到新中国历史上第一部民法典的正式颁布和其他九部单行法律的废止。而这部共1260个条文的法典，将深远地影响我们当代的生活和工作。比方说，2021年1月1日《民法典》生效后我们再也不能在合同的鉴于部分写：根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规...因为《合同法》将随着《民法典》的颁布而废止，与此同时被废止的还有《担保法》、《物权法》等。除此之外，《民法典》还会对我们的工作产生哪些影响呢？

## 一、会跑路的抵押物

抵押一直是民间借贷和资本融资的重要手段，早在2007年颁布的《中华人民共和国物权法》中，就用一章29条来规定抵押权的设立、实现等。在《物权法》的相关规定中，未经抵押权人同意，抵押物不得转让。在这样的立法背景下，大环境在阻止恶意取得，比方说，小鱼儿今天把房子抵押给新宙邦，并办理抵押登记，然后小鱼儿又想把房子卖掉可不可以呢？答案是不行的，首先不动产登记部门在《物权法》背景下，查得房产设定抵押权，是不会办理过户登记的。其次，小鱼儿与第三方签订的房屋转让协议也是无效的，该交易不受法律保护。

而在《民法典》背景下，这种交易就变成可能，首先《民法典》规定抵押物在抵押期间可以转让，而转让则不影响抵押权。看似这种规定削弱抵押权人保障自身权利的能力，因为抵押权人无法确定抵押物的情况，但其实是国家法律的进步。因为抵押权是一种价值权，抵押权人控制抵押物的交换价值，即被抵押的财产在交易上要受到限制，但却不是独占交换价值，抵押权人实际享有的是抵押物变价所得价款优先受偿的权利。所以，公司日常运行涉及到抵押的资产，我们就要去定期查看以便及时维护公司的合法权益，避免出现“跑路的抵押物”

## 二、消失的连带责任

如果说抵押在日常工作中涉及的不多，那保证在日常工作就很常见。所谓保证，指保证人用自己的信誉为债务人担保，在债务人无法履行债务时，由保证人偿还债务。《民法典》和《中华人民共和国担保法》对于保证都规定了两类，一般保证和连带保证。

责任形式	责任内容
一般责任	与债务人同时履行债务
连带责任	可以在债务人无法履行之前拒绝承担保证责任

无法履行一般指经执行程序后还不能偿还债务的情况，可见一般保证相比连带保证，对于债权人维权的难度大大增加。

在《担保法》时期，当事人对保证方式没有约定或者约定不明确的，按照连带责任保证承担责任，而民法典则将此类情况改为一般保证责任。这也是考虑保护债权人的利益的同时，同样也需要保障担保人的基本权利。在《担保法》时期，现实中的保证人，一般都是债务人的亲朋好友，甚至是雇佣员工，他们对保证责任的法律后果毫无所知，往往碍于情面，加之债务人承诺无需还款，便在保证人一栏签下大名，承担连带责任。这些保证人，往往直到被债权人告上法庭时，才知道自己的担保责任是如此的后果严重，倘若遇到高利率的民间借贷，或者债务人恶意隐匿财产，更是灭顶之灾。所以《民法典》对此进行修改，对于我们日常工作中，尤其是涉及保证的时候，我们一定要记得，别人的担保一定要写明连带保证责任，而自己的担保一定要写的不明不白。

## 三、变质的送货单

前文两点变化可以说是法律的进步，平衡民事权利，但却给日常工作带来些许不便，但最后一项则是彻底简化我们的日常工作。公司日常销售产品，往往需要送货上门，这时候就需要客户签一张送货单，然后公司还要等客户验收完毕，再签一张验收单，而往往有些客户就会恶意延长验收时间，来让公司承担更多的质量保证责任。

经济市场中多数时间都是买方市场，卖方对于这种情况往往也是有苦难言，较真就丢客户，不管又总要换货。《民法典》针对这种情况，首次规定如果买、卖双方未约定检验期限，那买方签收的送货单、确认单等载明标的物数量、型号、规格的，推定买方已经对数量和外观瑕疵进行检验，但是有相关证据足以推翻的除外。这对业务人员是个利好，因为追在客户屁股后面要的单子又少一张，但对采购来说则要小心，一定要在签收前进行检验，或者对数量和外观瑕疵及时留证。

以上就是小编分享给大家关于2021年1月1号正式生效的民法典给我们工作带来的改变啦，欢迎大家来信探讨。

# “企业信息安全与ISO27001国际认证”

文/深圳新宙邦管理中心 范家威

随着全球信息化水平的不断发展，企业信息安全环境发生变化。数据丢失、系统崩溃、网络攻击……，风险无处不在。信息安全逐渐成为人们关注的焦点，世界范围内的各个机构、组织、个人都在积极探寻如何保障信息安全的问题。英国、美国、挪威、瑞典、芬兰、澳大利亚等国均制定了有关信息安全的本国标准，国际标准化组织(ISO)也发布了ISO17799、ISO13335、ISO15408等与信息安全相关的国际标准及技术报告。

目前，在信息安全管理方面，英国标准ISO27001已经成为世界上应用最广泛与典型的信息安全管理标准。

2012年11月23日 阿里云通过了ISO27001:2005信息安全部系国际认证；

2015年12月21日，华星光电通过了ISO27001:2013信息安全部系国际认证；

2016年5月17日，微信和WeChat相关产品及服务通过ISO27001:2013信息安全部系国际认证；

2018年4月11日 京东金融通过ISO27001:2013信息安全部系国际认证；

2019年1月25日，京东集团全业务生态通过ISO27001:2013信息安全部系国际认证。

## (一) 什么是ISO27001信息安全管理体系建设

ISO/IEC27001信息安全管理体系建设是企业信息安全管理的国际标准，最初源于英国标准BS7799，经过十年的发展完善，2005年被国际标准化组织(ISO)转化为正式的国际标准。目前国际上普遍采用ISO/IEC27001:2013作为企业建立信息安全管理体系建设的最新要求，它以其严格的审查标准和权威的认证体系，成为全球应用最广泛与典型的信息安全管理标准，主要是针对信息安全中的系统漏洞、黑客入侵、病毒感染等内容进行保护。

ISO27001体系是目前世界上唯一的一套“信息安全管理标准”，该标准已被全球数五千多家政府机构或知名企事业单位所采用，并由国际标准组织(ISO)颁布为国际标准ISO/IEC17799以及ISO/IEC27001，成为“信息安全管理”之国际通用语言。

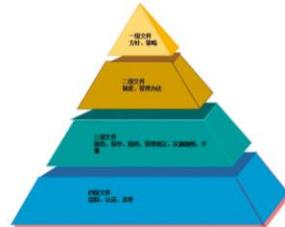
信息安全对每个企业或组织来说都是需要的，所以信息安全管理体系建设具有普遍的适用性，不受地域、产业类别和公司规模限制。从目前的获得认证的企业情况看，较多的是涉及电信、保险、银行、数据处理中心、IC制造和软件外包等行业。

## (二) ISO27001信息安全管理体系建设的构成

ISO27001信息安全管理体系建设主要由安全策略、管理制度、操作规程、记录表单等四级文件构成。其中，一级文件包含管理手册、适用性声明；二级文件包含管理规定、管理办法；三级文件包含流程、实施细

则及操作指南；四级文件包含体系运行记录、表单、工单等。

体系文件结构图如下：



## (三) ISO27001信息安全管理体系建设的控制内容

体系包括14个控制域、35个控制目标、114项控制措施，其方法是通过“风险评估”、“风险管理”切入企业的信息安全需求，经由完整的控制方法选择及落实，有效降低企业面临的信息安全风险。建立信息安全管理体系建设（ISMS）已成为各种组织，特别是金融机构、电信、高科技产业等管理运营风险不可缺少的重要机制。

体系控制域内容如下：

安全策略										
人力资源安全	组织信息安全									
	资产管									
	访问控制									
	密码学									
	物理与环境安全	操作安全	通信安全	信息系统获取、开发和维护						
	供应关系									
	信息安全事件管理									
信息安全方面的业务连续性管理										
符合性										

## (四) ISO27001信息安全管理体系建设的意义

1、信息安全管理体系建设和认证有利于快速提高公司信息安全管理能力，提升员工信息安全积极态度，规范信息安全制度，降低人为所造成的信息安全事故机率。

2、同时保护了客户以及企业自身的知识产权，使其对组织/企业的信心加强，并有助于在同行业中的竞争优势。

3、增强客户、投资者及其他利益相关方的信赖度，整体提升公司的品牌形象。

4、向政府及行业监管部门证明公司对相关法律法规的符合性；有利于提高公司综合管理水平。

5、满足组织/企业对信息安全的要求及期望，从而进一步提升公司运营目标，实现业务长远经营要求。

随着社会的发展和科学技术的不断更新，网络安全也将面临新的挑战，信息安全建设任重道远。目前公司已大力开展商业秘密项目建设，下一步，公司将以“ISO27001信息安全管理体系建设认证”为契机，做好信息安全管理体系建设的实施和改善，持续提升信息安全管理服务水平，为公司数字化运营转型保驾护航。



## “2020年安全生产月主题活动”

文/深圳新宙邦EHS中心 杨高雷

今年6月是第19个全国“安全生产月”，主题为：“消除事故隐患，筑牢安全防线”。我们应牢固树立安全发展理念，以防范和化解重大风险、及时消除安全隐患、筑牢安全防线为目标，进一步落实企业安全生产主体责任，增强员工安全生产意识，提升员工综合安全素质，同时在企业内部全面开展隐患排查治理活动，营造良好的安全生产环境。

### 一、活动开展思路

股份公司各单位围绕安全生产月主题均开展了系列活动，主要围绕以下四个方面开展：

#### (一) 总体思路：

深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产重要论述，着眼落实疫情防控常态化条件下安全生产和专项整治三年行动排查整治相关工作，推动公司树牢安全发展理念，压紧压实企业内部各级安全生产责任，深入排查安全风险隐患，扎实推进问题整改，坚

决遏制重特大事故发生。

#### (二) 统一思想认识，加强组织领导

各单位分别成立了安全生产月活动领导小组，企业一把手担任组长，牢固树立生命至上、安全第一的观念，进一步提高对安全生产宣传教育工作的认识，将“安全生产月”和“安全生产万里行”活动纳入公司全年安全生产重点工作计划，与公司其他工作同谋划、同部署、同检查、同落实。各单位一把手要进一步研究安全生产主体责任在企业内部落实和主要负责人更好履行安全生产职责的问题。

#### (三) 精心组织策划，营造浓厚氛围

各单位充分发挥信息化平台作用，积极参与安全生产宣传报道，形成上下一体、协同联动的宣传合力。并由深圳总部统一制作“安全生产月”，“安全生产万里行”活动主体海报，并通过发送全员邀请邮件、电子屏滚动宣传、发放安全月主题画册、悬挂安全月主

题横幅等方式进行动员，发动每一位员工参与，在全公司氛围营造关心安全生产、参与安全发展的浓厚舆论氛围。

#### (四) 扎实开展活动、确保活动实效

各单位要把“安全生产月”“安全生产万里行”各项活动与解决当前企业安全发展、安全生产中的热点难点问题相结合，与精准落实常态化疫情防控、复工复产安全防范、安全生产专项整治等各项工作相结合，与推动落实各方面安全生产责任相结合，突出重点区域，着力解决重点难点问题，防止脱离实际、简单化部署，防止搞形式主义、走过场，因地制宜开展好各项活动，切实达到以活动促工作、以活动保安全的目的，推动安全生产水平提升和安全生产形势持续稳定向好。

### 二、活动风采展示

#### (一) 安全教育培训

集团公司各单位组织员工进行安全教育知识培训，提高全员的安全意识及安全知识储备

#### (二) 应急处置演练

集团公司各单位组织应急演练，涵盖疏散逃生，火灾扑救、人员急救等各方面，检验集团公司应急队伍的应急处置能力和员工应对突发事件的逃生能力。

#### (三) 隐患排查与提报

集团公司各单位组织隐患排查队伍，对所属管理范围内进行安全隐患排查，同时鼓励集团内每位员工对各自岗位存在的风险及隐患进行提报，对检查出来的隐患进行整改，减少安全风险。

### 三、活动总结

#### (一) 活动务实：此次安全月各项活动以提升集团公司安全管理能力为宗旨，以全员参与为出发点，从思想教育、能力

提升、应急训练三个方面层层推进，为集团公司的安全生产提供思想保障、技术支持、能力检验，促进了集团公司的安全文化建设。

(二) 全员参与：此次安全月活动中，安全生产月隐患排查、应急演练、教育培训等各个环节都强调全员参与，将整个活动覆盖到全集团公司员工。

#### (三) 成果输出：

1、在隐患排查中生成隐患清单，各单位公司都排查出百条以上隐患，针对作业中存在的安全风险问题进行整改，消除隐患；

2、在应急演练活动中验证公司应急预案及应急队伍应急处置能力，对存在的不足之处进行改进，为公司安全生产提供更好的保障；

3、在思想教育方面通过应急技能培训，各部门安全知识培训提升了员工对安全的认识，形成了宝贵的无形资产。

(四) 影响深远：在做安全月活动方案时，各单位公司以活动能提升员工的安全意识、提高员工的安全能力为出发点，降低安全事故风险，最终有效提升集团公司的安全管理水



# 邦普计划专题 / CAPCHEM TRAINEE PROGRAM



“

## 第十期“邦菁计划”训练营纪实

文/惠州宙邦 王湧

”



2020年第10期“邦菁计划”训练营于2020年7月18日-30日在惠州宙邦公司举行。本期邦菁训练营与以往九期相比，特殊之处在于：本期训练营一改以往由股份公司管理中心策划组织，主要培训地点在深圳总部的方式，改为以股份公司管理中心名义主办，但具体承办单位是惠州市宙邦化工有限公司，培训地点放在了惠州宙邦。此举的目的是让应届大学毕业生在入职培训时，能够更多到生产一线，到“听得见炮声”的地方去，从而帮助他们更快建立对于公司的认同感，更快适应和融入公司。

在前期方案策划阶段，惠州宙邦人事行政部作为此次邦菁训练营的筹备团队，主要考量有两点：一是如何结合惠州宙邦作为生产基地和地处大亚湾石化区的特点，为邦菁学员安排理论和实操并举、“接地气”的培训项目和活动；二是如何安排生产车间实习，在时间短(三天)、不影响原有生产秩序及保证生产安全等客观限制条件下，尽可能地让学员能够学习体验生产一线的日常运营管理、流程和工艺等。

基于上述思路，在培训课程设置方面，除了总部领导的几门经典必修通识课程外，还特别安排了国家应急救援（惠州）基地的实操课程《应急救援实训》以及关于生产安全、品质、现场管理等生产实用课程。后来的实践证明，这一安排得到了学员的普遍认可，感觉课程内容实用充实，收获很大。

本期邦菁训练营共有学员33名，其中包括省外3家子公司的19名

外地学员，需要在惠州公司所在地大亚湾学习生活将近2个星期。在迎新的前期准备阶段，筹备团队对于学员衣、食、住、行各方面进行了细致的考虑：事先根据各学员的体型订购准备了户外拓展服、室内培训工服以及车间实习工装；为每位学员准备了带有姓名铭牌的保温杯，办理好在惠州公司食堂就餐的IC卡；选择了靠近公司、带早餐、干净实惠的酒店；统筹协调惠州公司员工通勤大巴接送学员，在不影响惠州公司正常的上下班通勤秩序的前提下，保障了学员的出行需求，节省了公司额外的租车开支。另外，筹备组还特别准备了《学员手册》，以帮助学员更快地熟悉了解整个培训安排和大亚湾的相关情况。

整个邦菁训练营的课程分为三个主要项目：户外拓展、课堂培训及车间实习。三个项目各有侧重：户外拓展作为经久不衰的团建活动，主要目的是激发个人潜能，增强团队凝聚力，帮助新人快速融入团队，培养团队合作意识；课堂培训侧重于通识类、专业类知识的传授和领悟；而车间实习主要是通过生产一线的学习体验，让学员树立起艰苦奋斗、吃苦耐劳的作风，并把这种作风和精神带到今后的工作岗位上去。

此次户外拓展由与我司有长久合作关系的金牌教练吕老师执教。培训项目的设置方面，选择了“跳出真我”、“穿越电网”、“信任背摔”和“毕业墙”等经典团建项目。其中“跳出真我”作为一个高空项目，受场地和器材的限制，平常不容易体验。此次在大亚湾东岸拓展基地，正好具备条件，邦菁学员得以完成该项目，给各位学员留



下了深刻的记忆。有学员因为首次挑战没有成功抓住单杆，经教练同意，勇敢进行了第二次尝试并一举成功，获得了极大的成就感。

课堂培训方面，深圳总部几位老总一如既往地奉献了高水准的知识盛宴，学员们大呼过瘾，纷纷表示与老总们“相见恨晚”！另外，本次邦菁特别设置了一项特色课程：应急救援实训。筹备组特别邀请了大亚湾石化区内国家级应急救援基地的专业培训讲师进行授课，培训地点也放在了基地现场。一天半的培训时间内，学员们在老师的指导下，亲身学习体验了灭火器使用、心肺复苏、海姆立克急救法、正压式呼吸器的使用等应急救援实操技能，取得了良好的培训效果。

三天的车间实习，筹备组也进行了精心策划。在惠州公司分管生产的李兵副总的直接推动下，筹备组提前与生产部门沟通确认实习辅导计划，确定了7个生产部门的实习导师及其考核激励方案。实习开展前，安排了导师与学员见面，提前建立联系，加深了解。这些都为车间实习的顺利开展奠定了良好基础。

本次训练营安排了两次学员分组进行自我展示和实习成果汇报的机会。第一次是在高管见面上，学员按照事先随机分配的5个小组，向在座的各位领导展示了小组名称、口号及各成员的自我介绍，并分享了他们眼中的新宙邦是怎样的。学员们自信、生动的展示得到了在座领导的一致赞许。第二次汇报安排在车

间实习结束后，整个训练营闭营日的当天上午。学员们以各自的实习部门为小组，完成实习成果汇报和答辩。尽管这已经是短短十多天训练营的第三次学员分组，但是各位学员克服了准备时间短、小组成员需要熟悉磨合的困难，再一次在汇报中完成了精彩的展示，就实习内容、收获及待改善之处等方面，回答了评委们的提问，较好地完成了车间实习汇报答辩任务。

13天的第十期“邦菁计划”训练营于2020年7月30日下午举行了简短而隆重的闭营式。仪式期间颁发了优秀实习小组、优秀学员荣誉称号，向每位学员颁发了结业证书及1本由惠州公司管理层领导签名赠送的精选图书。仪式最后，股份公司高级管理顾问张桂文女士做了名为“浪花”的主题演讲。演讲极其精彩，学员们深受鼓舞。相信学员们能像张董在演讲中所期望的那样，在时代的大潮中，做那一朵乘风破浪、勇往直前的浪花，活出自己想要的那个样子。

扬帆起航，筑梦宙邦！祝贺第十期“邦菁计划”圆满成功！



## “从拓展训练谈团队合作”

文/深圳新宙邦电容事业部 陈竑廷

”

第十期“邦菁计划”训练营已经进行到半程，作为其中的一员，在过去的几天里，我同未来的新同事们一起交替学习了各种理论和实践知识。拓展训练作为训练营的第一课，给我留下了深刻印象。在东岸基地拓展培训前，我的心态是非常放松平和的。由于常年保持锻炼，当时我并不认为这次拓展会有什么挑战。事实证明我错了。

印象最深刻的“穿越电墙”和“毕业墙”两个项目都要求所有学员通过障碍物才视任务成功。这意味着我一个人通过不算成功，至此我才发现，一个人的力量在这两个项目中多么微不足道。

在“穿越电墙”时，由于没有规划好通过顺序，大家消耗了大量的体力来换取的额外通过机会。那一刻，我开始默默地问自己：我能够为团队的成功做些什么。在刺激的高空跳跃项目结束后，我们终

于迎来了毕业项目“毕业墙”。之前启祯和我说“毕业墙”是最具有挑战的项目时，我就跃跃欲试充满期待。尽管4.5米高的墙光滑而且没有任何支撑点，我也相信磨合了两天的“邦菁们”肯定能在最短的时间全员通过。这一次，我主动申请成为第一个上墙的人。我的身体基础不但有助于我第一个上墙，更能为后续上来的人提供力量支持。前期看似一切顺利，然而直到吕教练愤怒的提醒，我们上墙的人才意识到自己并没有脱鞋，并且作为人梯的伙伴们已经坚持很久了。看到满身大汗，衣服被踏满脚印的伙伴时我真的很愧。正如吕教练所说的那样，真正的团队一定是每个人相互尊重相互理解的。尽管这次我为团队的前进贡献了自己的力量，但我却忽略了团队其他人的奉献和感受。没有他们的付出，我也不可能第一个爬到墙顶。从这次“毕业墙”项目中，我学到换位思考及对团队成员的理解和帮助的重要性。

素质拓展培训、高管见面会、安全培训、车间实习、考试、汇报、毕业典礼，十三天一晃而过，但十三天里的所学所感让我受益匪浅。

初到惠州感觉有些陌生，但在公司的精心安排下，我很快融入了这里。

两天一夜的素质拓展令人印象深刻。虽然有30多个小伙伴，但一开始彼此都比较陌生，经过各类项目，大家在合作与PK中逐渐熟悉。信任背摔、跳出自我的同心鞋、毕业墙、穿过电网等项目，让我深刻意识到就算一个人力量再强大也走不远，但是一群人就能走得更远。

为了准备高管见面会，我们小组做了不少准备，从海报怎么做、任务怎么分配到流程怎么汇报，大家术业专攻，各司其职。经过五个多小时的备战，第二天高管见面会完美展现备战成果。这其中，我觉得最重要的是团队合作与配合。

接下来几天的“上课”，听了《高效能人士的七个习惯》、《企业战略》、《管理基础》、《你凭什么在企业立足》等优质课程。学习了解到很多东西，也收获很多前人的经验。

## 「邦菁计划」 培训心得

文 / 三明海斯福  
陈艺彬

作为一家化工企业，安全的重要性不言而喻。公司安排的安全培训让我能在遇到危险时不慌不乱，保护自己。虽然与安全教练相处的日子只有两天，但是他们教会我们的知识一辈子都可能用得到。但正如教练所言：希望我们一辈子都不要遇到危险。

车间实习，我被分配到品管部门，让我印象最深的是7S管理，之前在海斯福也工作了快一个月，有一些仪器方面的疑惑，向惠州公司这边的师傅询问，他们也耐心解答，让我也收获了挺多。不管是在海斯福还是在惠州公司，以前在学校学到的理论，没有结合实际就有些空大，现在要做的就是慢慢补充自己实际操作这方面的空缺。

随着毕业典礼的结束，十四天的旅程画下圆满的句号，我感觉过得充实，因为每天都有目标。在毕业典礼上，看着视频里面的我们，回想起一路走来的点点滴滴，看着身边小伙伴的蜕变，所思所感很多。感谢公司在毕业典礼上送我的《成功人士的七大准则》，我会像给我签名的前辈所写的那样：向大师学习，未来可期！

谨记“格物致用，厚德致远”的核心价值观，为描绘自己最美的职业生涯努力奋斗！



“

## 第十期“邦菁计划”培训总结

文/三明海斯福 王美华

”



最先开始的是两天的户外拓展，虽然时间不长但给我的启发和经验却是一笔永久的精神财富。总结起来包括以下几点：分工合作，做事要计划，良好的沟通与配合，树立信心。

接下来的高管见面会，根据之前的随机组队将所有小伙伴分成六组，在高管见面会上以团队形式进行展示。因为准备的时间只有三个晚上，要准备PPT、海报、台词等，为了最终的展示我们组的小伙伴每天都忙到很晚。最后的效果我们都很满意，汇集了整个小组的汗水。展示完后，公司高管给我们解答了我们对职业发展、技能提升等方面的疑问，使我们对未来的规划有了清晰的认识。

后面几天进行的是培训课，印象比较深的是宋总的《高效能人士的7个习惯》，让我们了解了这本书，也让我们认识到我们在公司中，要努力活成一个让他人信任的人。学习之余我们参观了大亚湾石化工业区，俯瞰了壮观的大亚湾全景。我们还去了国家危险化学品应急救援惠州基地，进行了为期一天半的安全实训，包括心肺复苏CPR，空呼装备培训，灭火救援知识与实操，充分让我们了解在化工厂或者实验室的应急安全处理，深切让我们认识了安全理论基础。

闲暇之余公司安排我们去海边游玩，提前准备好了游玩的车，我们一到就可以开始玩，公司在细节方面筹划周到，花费了组织者大把的精力，对他们表示由衷的感谢。

我们还去深圳参观了公司的科技大楼和研究院，在说要去参观总部的时候心情很是激动，以前听到过很多关于总部的描述，所以

2020年7月17日，我从三明来到惠州，这是我第一次参加新员工培训，感到非常荣幸，同时也十分激动。来到酒店，公司给我们准备了学前大礼包，包括培训期间需要穿到的衣服、笔记本和水杯等，最感动的是水杯上都挂上了每个人的名牌，为接下来为期十多天的培训做好了充足的准备。

对总部很期待，在我们到了总部之后第一感觉就是震撼，二十层的科技大厦为我们留下了深刻的印象。以前只在电视剧看过这种公司大楼，没想到有一天有荣幸能到此参观。其实总公司与子公司之间的差距还是会有的，但是作为子公司员工的我们，不能自暴自弃，而要以总公司为榜样，所谓见贤思齐焉，要认识差距且努力追赶。

后面我们进行了三天的岗位实习，根据岗位我被分配到了品管部，实习有个任务就是分配在同一岗位的小伙伴要组成一个队伍，进行实习汇报。开始先参观了生产区域，介绍了公司的生产区域、仓储区域、污水处理区域和罐区，让我们熟悉了公司的生产线和各类仓库，随后就开始了品管部的实习生活。品管部要负责本公司产品质量管理工作，严格监督执行公司各类质量的标准，确保及提升产品质量。品管部虽然作为辅助部门配合其他车间运行，但也有其存在的意义。让我更加了解了原料和成品的检验流程，以及不合格品的判定。除此之外，进入分析室看到了跟海斯福分析室不一样的仪器，以及不同的检测方法。实习完后我们进行了汇报，虽然最后没有获奖，但我们还是很开心，我们学到了许多岗位知识。

这次的邦菁计划就这样圆满结束，每个小伙伴都领取了毕业证书，这是对两周培训的一个肯定，在这里认识了很多新宙邦其他子公司的同事们，很荣幸很幸运，最后也要感谢为这次培训筹划的同事们，每天的陪伴和关心让我们万分感动。



# “你好，新宙邦”

文/南通新宙邦 于浩然

那些悄悄发生在身边的事，遇到的人，似乎在哪里也有曾出现过一般，让人亲近感动。

短短两天的素质拓展训练中，“高效团队，集结完毕”的口号一直回荡在我的脑海中，这次团建让我重新认识和反思了自己：作为一名职场新人我该怎么做，我应该做好哪些准备，应该慢慢养成什么样的习惯，在团队中我扮演着怎么样的角色，我能做什么……我想谈谈这几天来自己的感受。

首先就是态度问题。积极主动，阳光乐观的态度影响着一天的工作状态以及和周围同事相处的氛围，从一开始的慵懒涣散到后来的激情昂扬，完全是两种状态，所有人精力集中，积极主动，提高了团队的效率。

第二，学会观察也是一种本领。观察工作流程，观察具体环节，看看别人是怎么做的，吸取别人的经验和教训，格物

致知，在观察中学会思考。

第三，善于沟通。关键步骤务必正确，拨乱反正的关键人物的关键决策尤为重要，告诉别人哪一步很重要，下一步应该怎么做，不能只是自己知道，不然很可能别人帮你做过的又重复了一遍或者倒退回去了。

第四，相信自己，相信队友。大家是一个团队，个人的胜利无法代表团队的胜利，既然大家被分为一个组，就要无条件相信队友，也要相信自己能在团队中发挥重要作用。

第五，尊重队友意见。在团队中我们每一个人或多或少都有些想法和建议，尊重每个人畅所欲言的权力，但也要及时决策，评估可行的方法去实践。百闻不如一见，百见不如一试。如果方案实施中出现了问题，一是要有随机应变能力，二是能够总结分析更好地进步。当然，如果能够事先预想到方案实施中出

现的问题，提出紧急预案就更好了。

第六，时间管理。如果把一个大的任务分解成一个个可操作、可执行的小块工作，就会让我们的时间管理变得更简单，工作效率也更高。要事先做，小事不堆积，同时要集中精力先做好一件事。

第七，学会珍惜。珍惜来之不易的机会，有些错误，没有重来的机会。

最后，学会感恩。感谢宙邦惠州公司领导们的悉心安排，感谢各位领导的陪伴、付出和关怀。感谢这次集训的指导老师吕教练的教导。

这次团建是我融入新宙邦这个大家庭中很有意义的一步，给我留下了深刻印象和美好回忆，接下来的每一步，我将秉承“格物致用，厚德致远”的核心价值观，为公司也为自己的美好未来而奋斗！

# 榜样的力量

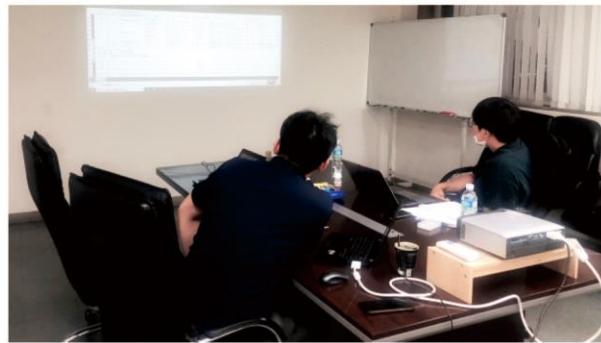
— THE POWER OF ROLE MODELS —



# 去时无畏

# 归来无恙

文 / 本刊编辑 李晓



李钟秀、朴杰与SK Inovationg客户在韩办开展On-line审核



朴杰在做三星圆柱新型号承认材料

2020年1月18日是南方的小年。这一天，作为韩国办事处主任的李钟秀在韩国落地，此时距离春节还有5天，距离武汉因疫情封城还有4天。但1月18日这天，李钟秀并不知道此番前往韩国，他将被困长达8个月之久。同样，在2020年2月4日抵达韩国的朴杰也没预料到他将被困在韩国长达7个月。

## 未雨绸缪赴韩国

2020年1月18日，参加完公司年会，李钟秀返回韩国驻守。此时国内疫情尚未爆发，韩国也未对从中国赴韩的人员进行隔离。几天后，武汉封城，考虑到后期疫情蔓延可能会使韩国采取入境封锁措施，作为韩国办事处客户经理的朴杰主动请缨，在与国际业务部经理马小敏商量后，朴杰决定趁早前往韩国。事实证明，他们当时做了一个无比正确的决定。疫情相继在世界各地爆发，公司的竞争对手无法入韩为客户提供服务，但新宙邦可以。

虽然一抵达韩国，朴杰就被要求进行为期14天的居家隔离，期间每天都要在指定APP上报体温和身体状况，活动范围只有以宿舍为中心的500米距离。但在隔离期间，朴杰也尽力为客户提供服务，处理日常工作。隔离一结束，朴杰便投入到搜寻口罩的工作中。此时正是国内疫情最严重，口罩最紧缺的艰难时期。李钟秀、朴杰两人为了口罩，一方面在韩国大街小巷的药店扫货，一方面通过网络渠道购买口罩。在两人的努力下，最终2000只

KF80口罩寄回国内公司，供国内同事解燃眉之急。

## 紧抓时机争订单

3月，疫情在韩国极速扩散，李钟秀与朴杰无法上门拜访客户，但他们通过邮件电话等方式依然与客户保持了良好的互动，及时了解客户情况，在客户生日时也会送上祝福及礼物。4月，疫情防控得当，政府逐渐放开出行限制，李钟秀与朴杰保持一周一次的频率，先后拜访了三星SDI、LG化学、SK innovation三大韩系锂电池巨头。工作时间如果见面受限，他们就私下或等客户下班后将一些需要当面沟通的紧急情况传达给客户。通过与客户及时保持沟通及国内相关部门的配合，公司顺利拿下多个数额可观的大项目。

值得一提的是，4月份国内疫情趋于平缓，以口罩为主的防疫物资也逐渐充裕，李钟秀与朴杰反过来在国内采购了很多口罩送给韩国客户，以感谢客户在国内疫情最严重时提供给国内的帮助，这一举动让客户非常感动，很多原本可能要与竞争对手合作



李钟秀在做LG合作方案

的项目转而与新宙邦合作。在李钟秀生日时，客户还主动发了祝福短信并送了生日礼物，这在以前是从来没有过的事。通过这次疫情，李钟秀与朴杰觉得与客户的关系不再是之前冷冰冰的利益合作关系，在心理和感情上与对方更近一步，变得更加亲切。

#### 疫情扑来受影响

虽然韩国业务逆势而上，进展顺利，但疫情给生活上带来的影响就不是那么容易排解。几乎所有的线下活动健身、电影、社交等全部停滞，出门也要随时随地戴着口罩。用朴杰的话说：“好像不知道现在是一个什么样的状态，工作还是在进行，但进入了一个非常奇妙的阶段。”除了工作，没有生活，看书看太久也会看不下去，手机也不想拿起，生活岂是一个“孤独”可以形容。

比起疫情给生活带来的影响，疫情对他们信息更新的影响更大。以往，他们一两个月就会回国去总部吸收新的信息，但疫情困住他们之后，虽然也可以采用线上沟通的方式，但效果比起面对面大打折扣，他们总觉得自己与总部已经脱节。另外，疫情也影响了公司与客户双方高层之间的会晤，少了高层互动，双方在未来几年的战略性合作就会受到影响。好在，这样的日子马上就可以结束了。

#### 回国在望感触多

笔者在采访时了解到：李钟秀与朴杰已经定了9月初回国的机票，当被问及回国后的计划时，李钟秀笑着说：“部门肯定已经帮我们安排好了！”其实，如果没有这场疫情，李钟秀也没有被困在韩国，他与相恋多年的女朋友应该已经步入婚姻的殿堂，一推再推的婚期也是此次李钟秀回国要马上解决的一件大事。

回顾这段经历，朴杰感触良多。他说：“从来没想到世界会被一个小小的病毒搞得天翻地覆，也没想到想要见一见家人和朋友会如此艰难，现在对健康和珍惜这两个词的感悟又深了一层。”谈及这段时间的收获，朴杰觉得自己变化最明显的地方就是从以前的辅助角色快速成长为如今的独当一面。

特殊时期，他们未雨绸缪提前进入韩国，千方百计筹集口罩，线上线下精诚服务客户，不惧不退坚守一线。这样的宙邦人，值得我们每个人竖起大拇指。

# “金子总会发光”

文/本刊编辑 袁晓哲

## 南下打工，庆幸遇到宙邦

不同于现今大学生的普及，十几年前家在湖南省邵东县的罗开良和许多农村孩子一样，早早的放弃了学业，参加工作赚钱养家。但是在只有寥寥无几工作机会的家乡，让家人过上好日子又谈何容易。那时南下打工是年轻人找工作的主流，众多广东打工的亲友给他们家里带来的改变，也透露着广东确实是一个赚钱的好地方，因此南下打工成为了那时的罗开良的不二选择。

然而理想是丰满的，现实往往是骨感的，没有学历成为了罗开良找工作的最大阻碍，碰壁是常事，即使找到工作，也是干着最辛苦的活拿着最低的工资。直到2010年9月，一个朋友给他带来了一个消息“宙邦那边不在乎学历，只要你能干就能获得相应的待遇，去不去？”就是这一句询问成为了罗开良灰暗生活中的一道光。

## 细节决定成败，态度决定高度

今年已经是罗开良在宙邦锂电化学品部的第10个年头，锂电化学品部每一个岗位罗开良都干过。从刚入职时，技术含量较低的洗桶备桶、到容不得半点失误的配制岗位，再到统筹全局的总控室……在任何岗位上，罗开良积极学习每一个工作技能，注意每一个细节，认真对待每一个任务，把他发现的每一个小问题都当作自己的责任。几年前，他和同事在投料配制电解液时，发现反应釜的发电机总会有一些零星的火星，罗开良和在场的同事第一时间通知了负责配置岗位的两位领班，协助技术人员排除安全隐患。如今罗开良已经是锂电化学品部的“老行家”了，无论哪一个岗位上缺人，他都能顶上去。

居安思危是在化工厂工作的必要品质。即使自己在岗期间没有出现过事故，一旦部门出现品质事故或者客诉的情况，罗开良总是会去总结失误的原因，不断提醒自己，避免出现同样的错误。罗开良深知整个部门的运作不是靠自己一个人就能行的，如今作为副领班的他展现出了出众的领导能力，在每次班前会都会反复强调操作中可能碰到的问题，通过不断巡查帮助其他同事规范自己的操作；对于新来的同事，他总是细心指导并提供帮助，努力发掘新人的潜力，帮助新人快速成长。



走到今天领班的岗位，他每一步都走的特别扎实，这样的他也绝对能走得更远。

## 希望和公司一起成长

在现在换工作如换衣服一样的就业风气下，在一家公司工作十年，对于大多数南下打工的人都是一件非常难得的事情，当问及罗开良是什么吸引他在宙邦工作了10年？罗开良说“吸引我的是宙邦能给我这种无学历的人公平的待遇。在各个工作岗位上我都能获得成就感，我做这份工作很开心。”对于公司的期待，罗开良不假思索地说“希望公司能越来越好，这样我的生活也会越来越好。”

不难看出这10年，罗开良对宙邦的感情已经从一份养家糊口的工作变成了一起成长的伙伴，祝愿罗开良与公司未来越来越好。



## 工艺改善 坚守匠心

文 / 本刊编辑 张登科

### 提升与成长

廖德良，广西北海人。2017年毕业后，他就加入了三明海斯福，现任制造工艺部项目主管。在同事眼中，廖德良是一名勤奋好学，热爱钻研的人。刚进公司时，公司为了让包括廖德良新员工尽快掌握工作技能，培养优秀人才，采用“传、帮、带”的模式，廖德良抓住每一次学习的机会，孜孜不倦，虚心向同事们请教工作上的问题。“公司为我的成长与进步倾注了很大心血，师傅会手把手教我们工作的流程和细节，告诉我们工作的原理，通过教学和现场实操，我的进步非常快，效果也很明显”。言语间，笔者能感受到他对同事帮助的感激以及自己进步的喜悦。工作之余，廖德良也不忘记给自己“充充电”，公司领导购买的化工类书籍，他常常视为珍宝，拿来阅读和学习，他说要保持一颗学习的心，才能不断有所进步、有所收获。

### 守望与匠心

除了平日里理论知识的学习，廖德良也非常注重在工作中深挖技术，学习进步。比如在PSV工艺改善项目中，为了使生产更加安全，廖得成翻阅了各类科学期刊和书籍，查阅文献，并通过一次次试验，终于找到了症结所在，突破了PSV工艺改善瓶颈，确保了氟醚产品生产的安全可控，坚守了“追求极致，精益求精”的工匠精神。

每一次工艺上的改善，展现的都是廖德良工作上的匠心。他说工作带给他的成就感，是其他东西都无法比拟的。

### 经历与感恩

“与同事们相处，像和家人在一起一样。”谈到公司关怀，廖德良开心的笑了。“公司领导和同事对我们非常关怀。无论是在工作中，还是生活上，面对困难与压力，领导与同事给予的支持与帮助让我倍感温暖。感谢公司这个大家庭让我与这么多优秀的同事共事，让我在职业生涯中筑就理想。”心怀感恩，以赤诚之心用心工作，廖德良定将有所得有所成。

“当志存高远，且奋进惜福”是他的座右铭。他说作为年轻人，要志向远大，积极向上，同时要珍惜当下，谈到未来，他祝愿公司成长为一家国际化的大公司，自己也将坚守匠心，不忘初心，为公司的发展做出自己的贡献！

# “工作家庭两全其美 专精勤思未来可期”

文/本刊编辑 李晓

陆佳佳，2018年3月加入南通新宙邦，目前是制造二部的一名工艺工程师。作为一名土生土长的南通人，能在家乡从事一份自己喜欢又非常有发展前景的工作，是一件非常幸运且幸福的事。

初到南通新宙邦，陆佳佳被安排在制造二部担任车间操作员，因为以往的工作中很少接触到锂电池电解液，所以对陆佳佳而言，他几乎是从头学起相关知识。在学习了7个月的基本操作和相关流程后，陆佳佳成为了一名工艺工程师。



由于某合作企业对我公司的某种添加剂要求苛刻，加之订单交付时间紧迫，在产线产量迟迟无法提升的情况下，LT63改善项目被提上日程。刚到新岗位的陆佳佳，也被安排在项目组中。在领导们的带领下，陆佳佳深度参与进LT63改善项目中。历经大半年，在战胜小试、中试、产线试生产、各种变更的重重考验后，项目取得喜人成绩，改善效果显著。不同于刚进公司时在车间的学习，在这个项目中，陆佳佳有机会通过实验去做验证，所以在这大半年里，他的技术水平提升迅速。

作为一名工艺工程师，在将近两年的工艺工作中，他有自己的心得体会。如何做好工艺工程师，陆佳佳认为做到这四点非常重要。第一，要仔细。对车间的每个生产数据、每个异常要极度敏感，因为这意味着对品质的敏感。如果数据有轻微偏差，可能就会导致产品问题。所以作为一名工艺工程师，高度仔细才能保证及时发现问题并纠正，避免产生实质性的恶劣后果。第二，牢牢把好品质关。品质是最核心的竞争力，只有把产品做好，公司才能接到更多的订单，我们才能持久经营下去。第三，要及时巡检。制定操作规程不是工作的终点，制定的操作流程和规范在实际操作中情况如何，工艺工程师要心里有数，如果一线人员在操作中有误差，就会导致变形。第四，时刻保持降本增效的意识。对新产品新技术在保证品质的前提下，尽可能通过工艺改善来降低成本，提升配置速度，增加产品竞争力。

此外，陆佳佳认为做工艺一定要结合生产，不能光搞生产，也不能光搞工艺，多跟一线的人员多交流，是了解生产的路径之一。一线人员有时候一些不经意的想法会给工艺工程师带来灵感。另外一线员工作为实际操作者，对某个操作合不合理，体会最深，他们的感受与意见也很有参考价值。

前不久，陆佳佳在公司附近购置了房产，生活逐渐稳定，工作也顺利推进。下班后，他每天都会抽时间陪陪喜欢唱歌跳舞的女儿，有空余时间，还会看看特效精良的大片满足一下自己的“电影瘾”。对于陆佳佳而言，工作既有前景又能提升自己，同时可以照顾到家庭，就是他能想到的最好的生活状态了。虽然最近因为二期即将投产的事情加班较多，但同事之间互帮互助的和谐氛围让他觉得忙的舒服也舒心，大家齐心为一件事努力的感觉非常好。

如每一位宙邦人所期望的那样，陆佳佳也希望公司越做越大，毕竟公司好，员工才能好，这是最实际也最朴实的愿望。至于他自己，一方面希望自己做好本职工作，另一方面也要学习专业知识，提升专业水平，与公司共同成长。

# 心得感悟 / FEELING AND EXPERIENCE



# “毕业30周年纪念”

文/惠州宙邦 张颐

1990.06.26, 农历6月初四, 周二

这一天, 我们毕业了!

清楚记得, 那天上午, 慢慢地享受了最后一顿早餐(学生时代的最后一顿早餐), 早餐吃的是二两一个的馒头, 五分钱一碗的稀饭, 四年如一日, 永远是那么美味而营养。然后, 背着那个泛黄的书包, Z同学陪我一起从南6栋出发, 走过校园悠悠的林荫道, 穿过高大的三道拱门, 一步三回头眼含泪光, 想将母校永远烙刻在记忆的深处, 生怕这一刻就此流走, 没错, 自己的学生时代就此画上句号。拱门下, 车站站牌下, 两个青涩少年, 执手相看泪眼竟无语凝咽, 无数次彼此安慰: 后会有期后会有期。(不成想N年以后, 不得不感叹神奇缘分天注定我们又在一起)。

“860846”是我在湘大的学号, 杨校长在开学典礼的欢迎致辞揭开了我们四年大学生活大幕; 迎新晚会上WH同学曼妙舞姿成了86化工2班永远的骄傲; 慢慢的我们彼此熟悉, 一起学习一起生活一起成长, 班主任双喜老师那一张永远和善的笑容, 让我们从来不知道什么叫做忧愁, 什么叫做困难! 多少年过去, 还牢牢记得各专业大咖老师的名号, 反应工程黄良教授, 热力学周书天教授, 有机工艺学谢教授, 过程控制揭教授, 分离工程陈教授, 化工原理董教授, 分析化学李教授, 有机化学阳教授, 生活老师卢女士, 系总支夏书记..... 等等, 大二以后, 二教楼的301/302教室, 边上的化工实验楼是我们的主战场, 在那里留下了多少教与学的感人故事, 在那里留下无数个奋斗青春的日日夜夜; 班级篮球队的雄姿依然留在校园篮球场内, 咱们班的足球因为“马拉多拉”的存在而名扬湘大, 曾经还是校级联赛亚军的我们, 展示了非同一般的风采, 更是体现了一支不一样的团队(依然记得激情燃烧的岁月, “马拉多拉”肖生, 风之子郭生, 布冯级守门员小松班长, 铁闸中卫后卫九三兄, 阳生兄, 研文老弟, 艾平同学, 文凯同学, 还有风雨无阻的拉拉队万里等同学加上众多美女同学); 仙女山野炊, 昭山寺郊游, 望月楼的掸韭菜臭干子炒河粉外加1瓶啤酒, 羊牯塘乡间下田抓泥鳅鳝鱼, 往事历历在目, 时至今日, 仿佛就是24小时之内发生的! 同学之间至纯至净的独有感情, 让我们终生难忘受用无穷!

毕业以后, 大家各奔西东打拼前程, 尤其出道之初, 初涉江湖凶险未知, 各位同学鲜有沟连, 尽在情理之中。历经卅年各种打拼, 业界精英层出不穷, 作为同学, 骄傲自豪之情油然而生! 于母校湘大, 于众位授业恩师, 感激感恩, 无以言表, 永存心中!

《离亭燕》

又念化工楼台, 青衫蓝裙翩翩。

卅年难觅相思起, 如今芳华难剪。

仙女山初见, 拱门执手相牵。

湘大有情续签:

昭山寺晚月边, 羊牯塘下泥鳅煎。

如今相去重圆: 望月楼畅饮, 浪遏飞舟云浅。



# “加油白衬衫，致敬毕业生”

文/深圳新宙邦物控中心 陈福亮



一句“你好，这是我的简历”，正式宣告校园生活的结束。从此，微信列表里又迎来一批新的伙伴，自己的角色扮演也从“学生”转化为“职场人”。

刚入职场的新人就像一件白衬衫，乍一看，似乎和其他的白衬衫没有什么不同，但不算出众的具象下，却是来自二十多年的纯手工精心制作。白衬衫和丝绸比起来，棉质的面料虽不算高档，但却有自己的特长，它兼容汗水和泪水，也有免烫抗皱的才能，即使经历再大的风雨，只要洗一洗第二天仍然能恢复原样。每件白衬衫写满了毕业生平凡的故事，是时光里镌刻出的最美模样。

那一天他穿着白衬衫，一遍又一遍练习“自我介绍”，在经历数轮面试，终于应聘上了自己热爱的工作，到后来拥有了

良好发展。回首过往不得不感慨，现在的工作和生活状况，很大程度取决于多年前的选择。在职场里，干一行爱一行，才能创造更多价值。

那一次他穿着白衬衫，坐在会议室足足等了两个小时，才换来与老板谈话五分钟的机会。他告诉自己，无论是面试机会还是职场中每一份具体的工作，都要从内心深处珍惜，并且尽全力做好，这样才能在职场有质的飞跃。

那一年他穿着白衬衫，一个省一个省地拓展渠道，全国各地到处跑，学会了从容面对客户冷漠的拒绝，也懂得了总结他人成功的经验。从职场菜鸟蜕变成职场精英，始终不变的法则就是用付出换成长。时间花在哪里，岁月的回报就在哪里。

那一晚他穿着白衬衫，手拿“优秀员工”奖

杯，站在公司年会的舞台上，显得格外耀眼。他发自内心地笑了，并不是奖励有多丰厚，而是被认可的感觉太美妙了！

这些毕业生的故事每天都在发生。毕业后，有人选择在学术上探求真理，也有人沉浸在实验里的各种化学反应，有人想要通过实践磨砺自己，也有人追求在合作中实现人生价值。在这个过程中，他们也许羡慕过别人的光鲜亮丽，但仔细一想，谁一开始不是一件“白衬衫”？在没有导航的世界里，硬着头皮，横冲直撞，想要闯出属于自己的一片天。

加油白衬衫，致敬毕业生。相信每一位努力的毕业生，一定会一步一步走向自己的理想生活。

# 少年的你

文 / 深圳新宙邦研究院 吴海强

时荏苒而不留。2020年是非比寻常的一年，转眼间已到8月，距离我毕业工作，已过去两年。回想当年毕业时，我懵懵懂懂，对外面的世界充满了向往，好奇，迷茫。向往未来的工作与生活，好奇大千世界，迷茫未知的将来。

离开校园的那一刻意味着我们将作为一个独立的个体承担起生活的重担。我们不得不为自己的“肚子崛起”而奋斗。作为应届生，找工作是何等的艰辛！招聘要求：本科以上，有经验者优先。但我是大专毕业生，我别无选择，还是怀揣着希望去面试。一个人能否找到好工作，源自于自我的一种积极进取，而不是等待天赐良机，好机会是靠自己抓住的。所以每次的面试，不管成功还是失败，我都能坦然面对。因为我相信，只要自己尽力了，就不会留下遗憾。

后来的我来到新宙邦，我觉得这里是充满朝气的地方，能学到很多新知识、新技能，更重要的是在这里结识了一群优秀的小伙伴，这是我个人认为比较理

想的工作，于是不知不觉干了两年。

起初，我对每一个实验都感到很陌生，生怕自己的失误给公司造成损失，于是我利用下班时间，读了《化验员手册》，在B站学习关于化学实验的理论知识和操作技能，很快，我就上手了实验室工作，我相信自己能把这份工作做好，以更高的实验技术满足公司的要求。

我们这个世界，从不会给一个伤心的掉队者颁发奖牌。一个人最大的敌人是自己，没有学不会的事情，也没有完不成的任务，只有失去信心的自己。

历经职场两年，希望我的“心灵鸡汤”对毕业生有一点用处。在这个世界上，没有卑微的工作，只有卑微的工作态度。只要愿意学，没有学不会。再长的路，一步步也能走完，再短的路，不迈开双脚也无法到达。在宙邦的大舞台洒下汗水，献出智慧，相信你能看到一个让你惊喜的自己。





“**做自己内心的掌舵人**”

文/深圳新宙邦电池事业部 汪蓉

我毕业于2016年那个闷热慵懒的夏天，生活的压力没有留给我多余的时间去失落和矫情，匆匆告别承载了几年青春的武汉后，我义无反顾地选择了南下，来到了让我倍感陌生的深圳。人们常说深圳是一个开放且包容的城市，每一个愿意拼搏的年轻人都会在这个城市找到安身之处，然而真正从象牙塔踏入纷繁复杂的大社会之后，你才会明白什么叫“剑未佩妥，出门已是江湖”。

初来乍到的那一年，我做过电话销售，住过阴暗潮湿又拥挤的城中村握手楼，遭受过奚落也感受过温暖的关怀和帮助。回忆起那段时时间我发现毕业后的很长一段时间是充斥着焦虑和选择的，那段时间也是一个决定性的岔路口，茫茫人生就此分野。漫无



目的的忙碌和疲惫充斥着我的身体和大脑，让我无法好好思考，我来到深圳究竟是为了什么，现在这样的生活是我想要的吗？

“一个女孩子为什么要让自己那么辛苦？”，“为什么不回老家谋一份稳定的工作？”类似的声音如影随形。大概是我天生反骨，在听够了这些令人沮丧的话后，我坚定地告诉自己要选择更好的平台，把自己打磨成更好的人。于是我辞掉了原先稳定但前景渺茫的工作，加入了站在新能源潮头事业的新宙邦。我告诉自己永远不要跟风做大众觉得理所当然的事情，也不要活在不切实际的伪精致中，要学会自我肯定，自我挖掘，找出自身优势并发挥出来。人生任何一个阶段的“筛选”都只是一种形式，别被这些一时的标准迷惑，定义你最终归宿的，一定是以能力和欲望综合后的那个真实的你。

我曾与一位热爱马拉松的友人交流时他告诉我：人生需要的是长线经营，追求某一个目标就像是跑步一样，太过用力的人未必能够跑得很远，真正想要得到什么的时候，努力只是一种不需要被拿出来言说的事实。长久的坚持和付出需要一个人对此有着恰到好处的喜欢和投入，于是我时常告诉自己，我可以跑得慢一点，但只要一直跑下去，总会有跑到五公里、十公里、一个半马到最后一个全马的那天。

还记得大学的最后一节课时老师说：“其实每一次签到的人数都比在座的人数多得多，我不想戳破，给你们留点面子，代签就代签了，但是以后到社会就不行了。其实你们不来听我的课，我会觉得是我讲得不够好，你们不想来听。我们这个课时比较少，课间我都舍不得休息，总想给你们多讲一些。还有期末考试，如果大家都考得不好，我可以修改标准答案”，言罢全班哄堂大笑，接着老师又调皮更正到：“是修改评分标准。但其实关于分数我更希望大家都能记住，坚持是一种可贵的品格，功夫到了，知识和分数便唾手可得。”

正在看这篇文章的你，或许我们都不是被选中的那个天赋异禀的幸运儿，我也无法笃定地告诉你如何去做才能少走一些弯路，少摔一些跤。更何况人类从来就不是一种言听计从的生物，否则人类早已在永久地重复着千篇一律的“成功”了。但我想说，你可以去尝试做一个坚定的实干主义者，永远不要让自己随波逐流，努力成为自己内心的掌舵者。哪怕你一时还找不到自己想做的事情，想要的东西，但是在一次又一次的试错下，你至少也能知道不想要什么。所以，请在属于自己的路上一直坚持走下去吧！

Be the person you decide to be.

# “藏在时光里的爱”

文/南通新宙邦 夏林羽

过去的时光总是悄无声息，平淡如水，不惊不喜。直到宝宝的到来，平静的生活瞬间被打破，惊喜、不确定随之而来。

初为人母，儿子的到来带给这个家无尽的惊喜与幸福，但同时带来的也是无数个不眠之夜。已经记不清多少个夜晚抱着儿子昏昏欲睡，记不清多少个夜晚迷迷糊糊爬起来冲奶，记不清多少个夜晚突然惊醒给儿子盖被子。



短短的一年时间，自己成长了许多，从前小姑娘的心性也被磨得不知去了哪里，面对儿子是无尽的宠爱与耐心。常常跟家里人开玩笑，自己从一个肩不能扛手不能提的弱女子被逼成了单手抱起二十多斤的娃，另只手还能再推个小车的女汉子了。

作为新手父母，自己再苦再累也想给孩子最好的。想给他喝好的奶粉，穿好的尿不湿，买更多的玩具，想把他打扮的帅帅气气。不想让他受一点委屈，小时候吐奶了，打嗝了，红屁屁了，自己会很自责，也会心疼宝宝，现在稍微大点磕了碰了，蚊子叮了肿个大包，总之有一点异常，都会心急如焚，慌慌张张，那种患得患失的样子已经成了常态。之前的我总是喜欢自拍，手机照片全部是自己臭美的自拍照，而现在，我成了拍娃狂魔，宝宝的哭，笑，搞怪表情，调皮动作，全部进了我的相片，每张照片都能勾起无尽的回忆，每张照片都能令我嘴角上扬。

这短短一年时间，我白天上班，晚上下班才能回家带娃。因此白天带娃的重任便落到了我妈的肩上，原本可以享清福的她，为了让我避免婆媳矛盾，让我下班能轻松点，为了让我周末能多睡会，她主动提出给我带娃，而我也享受着妈妈这样的付出与幸福。直到妈妈体检查出问题，做了手术休息在家，我才体会到其实为人母的我，感觉这一年很累很辛苦，可是我妈又何尝不是呢，她辛苦了半辈子，可依然没有停下来，为我带娃，洗衣做饭打扫卫生，而我还时常嫌弃她没把宝宝带好，衣服洗得不干净，甚至动不动把对别人的气撒在她头上，而妈妈总是默不作声，有时候知道我心情不好，还抱着宝宝逗我，开导我。现在当这一切都需要我自己做的时候，我发现，我没有一样做的更好，甚至一件都没有做好，我才深深意识到妈妈都为我做了什么，以前感觉宝宝很好带，生活很轻松，上班很辛苦，现在即使自己只是周末带两天宝宝，都觉得精疲力尽。有时候视频回家跟妈妈抱怨，妈妈总是说再有个几天我身体好一点就可以帮你带娃了，我心里总不是滋味，又劝着妈妈，没事，宝宝很听话，蛮好的，你多休息。现在深深体会到了那句话：哪有什么岁月静好，只不过有人替你负重前行。刀子嘴豆腐心的我向来说不出什么感动的话，难得有这样的机会，也许妈妈没办法看到，但是还是想说一声：妈妈，辛苦了！以后我也会替你分担，我也为人母了，我也可以扛起一片天了，不需要你那么拼尽全力为我付出了。

时光匆匆流逝，爱却没有，爱是连绵不断的，她藏在时光里，悄无声息，却无处不在！

# 潮游记

文 / 宇邦投资  
陈广华



牛肉火锅



南澳大桥



潮州广济桥



潮阳鲎粿

转瞬间，来坪山已经两年有余，作为一个潮汕人，不得不说，刚来坪山那会儿，我还以为自己来到了外地，曾经在地铁上确认过眼神，就可以发现“胶己人”的时光已不存在，听到有人当众喊我“靓仔、靓女”的快乐也一去不复返了，留下的只有一起去恰饭配辣椒的快乐了。

还记得刚来公司那一会儿，同事们都会问问你是哪里人，当我说完“汕头人”三个字时，雷打不动地会被que到以下几个问题：(1) 潮汕人是不是都很会做生意？(2) 汕头和汕尾有什么关系，潮汕和

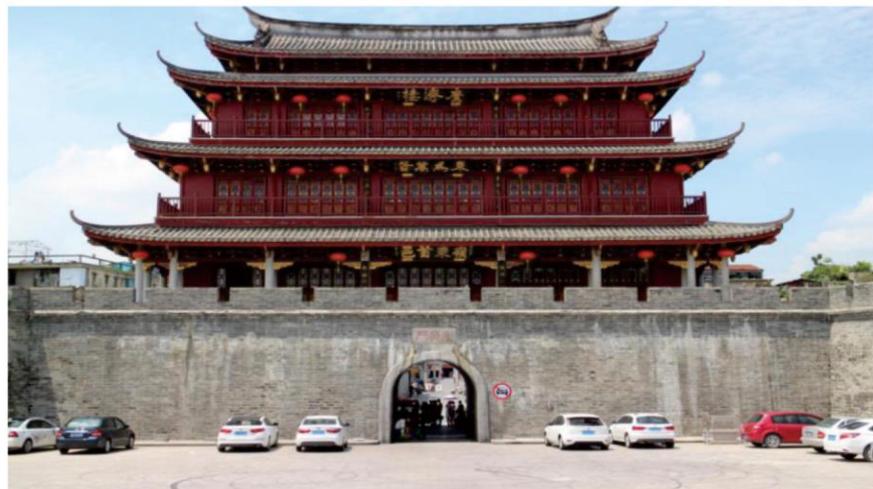
潮州是什么关系？(3) 潮汕是不是真的有那么多好吃的？来来来，敲黑板，记重点，我这边和你们科普一下，潮汕地区包括汕头、潮州、揭阳3市(潮汕三市)以及梅州的丰顺县，即传统潮州八邑，这是最广泛认同的界定标准，关于汕头和汕尾好像历史上是有一些渊源的，但不是大家所理解的一个市的头和尾关系。关于做生意和美食我在这里就不做官方的回应了，毕竟这两方面都是因人而异的。

潮汕离坪山还是很近的，有高铁直达，票价也不是很贵，旅游起来成本也不高，所以很多小伙伴都心痒痒让我出一个潮汕旅游攻略，说实话，刚开始我还真的不知道怎么介绍，因为太习惯了，这就好像让我说出你最喜欢家里的哪个地方，你最喜欢吃什么东西，不难但是没有针对性，这样不能让大家对我们潮汕刮目相看。刚好前段时间我们几个大学同学来了一波潮汕故地重游，趁着还热乎，我就借此机会也给大家伙介绍介绍，当然，本文章纯属我的个人体验与感受，若有雷同，纯属巧合，若有不喜欢的也请手下留情。

游玩潮汕我这边的建议是两天有余三天最好，喜欢看景点的可以选择潮州，喜欢吃吃逛逛

玩玩的可以安排一天汕头，一天南澳，一天潮州（现在开通了汕头和揭阳高铁，比较方便），但是去南澳建议自驾游，可以观赏沿途的风景，想随时停下来去海边走走也比较方便。

我们当时是这么安排的，提前一天晚上坐高铁到汕头站，开车前往酒店住一晚上，第二天上午先来条汕头肠粉，加肉加蛋加菜加虾加面（不要震惊，汕头肠粉是可以加面的）看你喜欢，一条肠粉的精华不是它的酱汁，而是那细碎的菜脯粒。吃饱饱可以前往汕头小公园走走（晚上亮灯的时候会更好看些），虽然现在的小公园改建得与以前相比商业气息更浓了，但是还是有一些骑楼建筑保留下来了，那附近也有许多长期生活在那里的阿姨和阿叔开的小店还是可以的（感兴趣的可以去试试广场老牌豆花、老妈宫粽球、鲎粿、蚝烙等等），吃饱喝足可以开车前往汕头大学去看看（疫情期间可能不能进，当时我们是有同学在里面所以可以进去参观），汕大的校园还是比较具有特色的。下午在太阳没那么强烈的时候可以开车前往南澳岛，汕头到南澳大概1个小时的车程，过了南澳大桥后有很多个沙滩，可以根据自己的喜好停下来踩踩沙踢踢海水拍拍照，好彩的话可以看到日落，夕阳与海平面相接的时候，那景色真的很绝；晚餐可以在南澳岛找个大排档解决，吃吃海鲜（注：大人们告诉我们南澳有很多坑人的店，我们上次是同学的妈妈带我们去吃的，性价比还是很高的，但是我忘记店名了，感兴趣的我可以帮你们问问）。第二天上午可以开车在南澳岛中环岛一圈，也可以带上泳衣去海边浪一浪，自由安排，接近下午的时候再开车离开南澳岛前往潮州，到达潮州的晚上大家心心念的牛肉火锅就可以安排起来了，如果你不想重来一次并且预算够花、人也够多的话，那我建议你把菜单上



潮州广济楼

有的肉类（雪花牛肉，五花趾，牛舌，牛肉丸、牛筋丸等等）都点一遍，最后来一份湿炒牛肉粿条，完美！（推荐店铺：潮州：官塘兄弟牛肉火锅、潘记牛肉火锅、老猫牛肉火锅；揭阳：顺记牛肉火锅；汕头：八合里海记、杏花吴记、大肥牛肉火锅等等），潮汕牛肉火锅之所以多年来好评不减，不仅仅是因为切牛肉的师傅刀工好，打牛肉丸的师傅手劲到位，最主要的是牛肉在火锅中停留的时间一定要拿捏得死死的（现在火锅店都会贴一张时间表），当你在潮汕正宗火锅店吃到牛肉口感不是那么恰到好处的时候，请先不要责怪牛肉，先反思一下是不是超出了那1-2秒，虽说雪崩的时候没有一朵雪花是无辜的，但是在潮汕吃牛肉火锅，每一块牛肉都是无辜的（毕竟不便宜）。最后一天早餐可以试试粿汁（揭阳特色，我也是近几年才知道的）后前往广济楼去参观，广济桥、韩山师范学院和牌坊街都在附近，中午的时候找个茶楼点个卤水拼盘（粉鹅肝必点），点个鱼生，尝尝海鱼，最后泡个功夫茶结束这3天3夜的潮汕之旅，搭乘高铁返回坪山继续努力搬砖！

朋友们，既然都到广东来了，何不放开嘴，迈开腿去看看呢？你最大的损失可能也就是身上多了几斤肉罢了，对不对！文章的最后附上我们前不久去玩时拍的图，若您能看到最后希望你们能够克制住寄几，谢谢！



揭阳粿汁



粉鹅肝



猪肉、牛肉肠粉



功夫茶

“

## 《好鸟枝头亦朋友》

图/深圳新宙邦管理中心 张登科

”



山光照槛水绕廊，舞雩归咏春风香。  
好鸟枝头亦朋友，落花水面皆文章。  
蹉跎莫遣韶光老，人生唯有读书好。  
读书之乐乐何如，绿满窗前草不除。

春未老，风细柳斜斜。  
试上超然台上望，半壕春水一城花。  
烟雨暗千家。  
寒食后，酒醒却咨嗟。  
休对故人思故国，且将新火试新茶。  
诗酒趁年华。



## “安全无小事，隐患处处防”

文/湖南博氟 陈双良

“呜……呜……”，消防车、救护车呼啸而来，鸣咽而去；爆炸现场火光冲天，残垣断壁……，这是本人2020年6月4日观看公司《2020年安全月警示教育片》所目睹的场景。

从影片中我们可以得知：造成事故频发的一个重要原因是责任不落实，疏忽大意。其血淋淋的教训告诫我们，越是人们认为不会出事的地方，越容易发生安全事故，“低标准”、“老毛病”、“坏习惯”是安全的罪魁祸首。影片采用抽丝剥茧、层层递进的方式，从不同的侧面分别讲述了《疏忽的代价》、《坏习惯酿事故》、《如果》、《差不多》四个故事，带领我们进入一处处违章现场，走入一个个人物内心，耳之所听，目之所触，感慨颇多。

本人对片中《疏忽的代价》小故事印象尤为深刻。该故事讲述了几颗遗留在工作现场的螺栓砸伤员工的经过，故事巧用插叙手法，为我们展示了多达9个安全隐患，发人警醒！按照骨牌理论，每个安全隐患都是一张多米诺骨牌，每张牌都是未被清除的隐患，假如我们抽掉当中任何一张牌，都会改变结局，不会出现片尾中的情景：面对海边游玩的家人，受伤员工孤独地坐在轮椅上，发出“夕阳、沙滩，风光无限好，奈何……”的叹谓！这就是血的教训，这就是疏忽的代价。

在我们日常工作、生活中，安全隐患随处可见！这些隐患可能

因一时疏忽铸成终身大错。根据美国安全工程师海因里希在其著作《一个科学的方法》中提出的“事故塔”法则，位于塔顶的“1起死亡事故”由“29起轻伤害事故”构成，而这“29起轻伤害事故”背后是“300起无伤害虚惊事件以及大量的不安全行为和不安全状态”，诚斯所言！“千里之堤，溃于蚁穴”，正是人们身边大量的不安全行为、不安全状态和无伤害虚惊事件，逐步积累，从量变到质变，最终酿成不可挽回的事故，故隐患处处在，警钟当长鸣！

观影之后，本人心绪久久不能平息。古人云：“不矜细行，终累大德；为山九仞，功亏一篑”，企业安全管理只有起点，没有终点。工作中容不得半点麻痹大意，须时刻保持危机意识，不放过一件小“事”、小“隐患”、小“错误”，摒弃“低标准”、“老毛病”、“坏习惯”和“差不多”思维，从细节出发，把安全放在第一位，把“一岗双责”真正落到实处，时刻敬畏安全，遵章守纪，珍爱自己，爱护他人，方能让公司放心，让家人安心！

“谁不重视安全，谁就可能被事故重视，不要再抱着侥幸心理去碰运气，这样的好运会陪伴我们一生一世吗？”影片最后的旁白振聋发聩，言犹在耳！

责任成就安全，细节决定人生，安全无小事，隐患处处防。

# 安全月之消防演习

文 / 深圳新宙邦研究院 王朝田

全国安全生产月；主题宣传很明确。  
消除事故之隐患；筑牢安全之防线。  
全司上下齐学习；安全精神深领会。  
岗位自查找隐患；人人参与集众思。  
人首至少一提案；提案改善消隐患。  
而后分批搞演练；因岗施练切实际。  
各部积极演练完；公司消防总演练。  
铃响全员急疏散；迅速集合指定点。  
极速点名查人员；以便快速施救援。  
公司义务消防员；展示水带消防栓。  
手提干粉灭火器；使用方法细讲解。  
设置模拟起火点；众人实操亲体验。  
操作规范灭火源；动作要领掌握全。  
还有模拟救伤员；抬至通风开阔处。  
去除防护查情况；心脏复苏手按压。  
演习环节进行完；各部代表做自评。  
周总亲自做总结；点评到位指不足。  
现场互动来提问；消防急救之知识。  
周总现金来激励；回答正确得此奖。  
安全消防勤宣传；提高安全之意识。  
演习仍需加强练；提升应急之能力。  
公司安全促生产；营收稳定再发展。  
个人安全体康健；家庭幸福笑欢颜。





“向善而生, 行有所止”

文/读书邦 宋清

”

印象里的大草原,是“天苍苍,野茫茫,风吹草地见牛羊”的自由;是“无边绿翠凭羊牧,一马飞歌醉碧霄”的浪漫;是“一碧无垠骏马翔,少年鞭响牧歌扬”的潇洒,但是,阅读了姜戎先生的《狼图腾》一书后,如同翻开了一幅幅壮阔的画卷,草原人,草原狼,草原图腾.....一幕幕,全部跃然纸上,以此为镜,竟让我猝不及防地触到了人性最尖锐的一层。在我们从小接触的汉字文化中出现了不少像“狼狈为奸”“狼心狗肺”“狼子野心”这样的字眼,更是从小就听过“狼来了”的故事,让“狼”这个生物,被人类定义为“凶残”的代名词,人人得而诛之。然而《狼图腾》一书,让狼的勇敢、团结、耐力、组织纪律性等特性一一呈现,让读者不得不心生佩服而深深着迷。

以“毕利格”为代表的“土著”游牧民族更是将其视为捍卫草原大命的守护神,是草原人接近腾格里的使者,更是其崇拜而神圣的精神图腾。上帝创造“狼”这样的生物,我想,就是用来充盈生命的轮回,让身处其中的物种都无力抗拒,以此平衡草原生态,最终都和谐于自然,回归于自然,塑造最纯粹的自然,相互矛盾,又相互敬畏。

然而,作为“外来户”并自命为高级动物的人类,在面对狼,面对大草原,面对自然生物面前,都扮演着什么角色?

对狼,我看到是的有意而为之的“掏狼崽”活动,并使用现代化的器械、毒药大规模的猎杀并攫取狼皮;对大草原,我看到的是那些横亘在草原大地上深深的车辙印,还有那些无休止地土地开垦,以及那些不断崛起的现代建筑?对自然生物,我看到的是那些被当作“盘中餐”的白天鹅,还有那些被血色污染的天鹅湖,以及那些被连根崛起的开到荼蘼的野芍药?

一切,就如同这本书如噩梦般的悲惨结局:由于狼遭到了人类大量的捕杀,曾经美丽的额仑草原已经是一个山不再绿,水不再清,草不再肥,生灵不再丰富,鼠灾严重的地方,草原沙化,气候恶劣,一切都不再是曾经的模样!再度来到这里的陈阵,心里充满了无法发泄的悲痛和失望,血色残阳,揉入了无尽的苍凉!

或许,动物的凶,来源于它的饥饿和无知的本能,而人类的恶,却来源于贪婪。人类啊,

总是以“高级动物”的姿态俯瞰着这个世界的其他物种,在所谓“进化”的路上,执迷不悟,不停地向在他们心中罪深恶极的其他物种,一次次举起了屠刀.....并愈行愈远!

世界上每一个物种都应该得到保护与尊重,小至蝼蚁,大到自然,都应该有生存与绽放的权利,一味的毁坏,只能是蛰伏更大的危机,带来不可逆的后果。就好比一片片森林的倒下,带来罪恶的泥石流;大量石油、煤炭等矿物燃料的挖掘,导致能源的紧缺;野生动物的不停捕杀,带来生态环境的急剧恶劣.....凡此种种,环环相扣。

所谓“人之初,性本善”,善,是对大自然的敬畏,是对其他生灵的尊重,因万物皆有灵,互相敬畏、互相尊重才能生生不息,“勿以善小而不为,勿以恶小而为之”。

生而为人,应先为“人”,然学“狼”,择善而从,向善而生,行有所止。

# “无规则，不成方圆”

文/读书邦 九灵元圣

看《狼图腾》这本书，我的心得是，看完原著，再看一遍电影，对原著里的名场面会有更加深刻的画面感，会更加向往风吹草低现牛羊的大草原，会想要去实地寻找关于狼的传说。

回顾这些震撼的场景，我看到了一条草原上清晰的食物链，这条食物链放在职场，就是一条条的职场生存法则：

## 法则一：社会命运共同体。

“黄羊可是草原的大害，跑得快，食量大，一队人畜辛苦省下来的这片好草场，这才几天，就快让他们祸害一小半了；备灾草场保不住，大白灾的时候，人畜就惨了。亏得有狼群，不几天准保把黄羊全杀光赶跑。”

“我也打狼，可不能多打。要是把狼打绝了，草原就活不成。草原死了，人畜还能活吗？”

无论是人与自然、人与人、动物与动物，在每一个生态圈里，存在就是道理，每一个角色都有他的用处。一个团队，我们即要有充满激情的先锋，也要有冷静的管理者，还要有认真的执行者，每个人都要认可对方存在的价值，不能贬低他人的贡献，团队合作才能维持业务的良性循环。

## 法则二：做人留一线，日后好相见。

“一次打光了黄羊，来年吃啥？狼可不像人这么贪心，狼比人会算账，会算大账！”

“雪底下的冻羊有的是，别太贪心，进去以后，先把活羊统统放生，再退回来挖冻羊。成吉思汗每次打围，到末了，总要放掉一小半。蒙古人打围打了几百年，为啥年年都有得打，就是学了狼，不杀绝。”

人与人的交往，在不违背原则的情况下，事不要做绝，体现人的大度与宽容；不碰触别人的底线，体现“己所不欲，勿施于人”；当人发出请求时，伸出自己的援助之手，为自己留一个朋友。

## 法则三：大河有水小河满，大河无水小河干。

“陈阵在想，他为什么不去保护这些温柔美丽、热爱和平的草食动物，而渐渐站到嗜杀成性的狼的立场去了呢？这些黄羊太可怜了。狼真是可恶，滥杀无辜，把人家的命不当命，真该千刀万剐……”

“老人急吼吼地说：难道草不是命？草原不是命？在蒙古草原，草和草原是大命，剩下的都是小命，小命要靠大命才能活命，连狼和人都是小命。吃草的东西，要比吃肉的东西更可恶。”

一个团队，一个公司，一个员工，公司有经营目标，员工有个人追求，公司的经营目标应包含员工的目标，员工要认可公司的经营理念，集体利益与个人利益是相互依存的，集体利益是个人利益的基础和保障，集体利益高于个人利益，以集体利益为重，保证个人的正当利益，才是价值观的统一。

《狼图腾》里毕格老人传述的那些古老的草原逻辑，一下子就抓住了食肉动物与食草动物千百年来的相爱相杀的关系，揭示了汉人儒家文化和草原人的狼性文化之间的差异，但不管你接受的是哪一种文化，只要是在一个社会团体里，文化就会被学习被融合，人类才会进步。



# 求同存异

文 / 读书邦

雷音

《狼图腾》读了大半，看到目前，我认为书里只讲了三件事：宣扬环保，夸狼，贬汉。

环境破坏。在作者到内蒙下乡时期，甚至是在90年代开始执笔之时，都还是很严重的社会问题，所以当时作者感到担忧和痛心是十分正确且有必要的。进入21世纪之后，随着中国的经济逐步发展，人民的生活逐步变好，环保也逐渐成为公众比较关注的问题。在政府的大力宣传、投入、管理及民间组织的自发维护下，中国的环境破坏正在得到控制，环保事业也更加规范化、标准化，这点就不去多谈了。

再说夸狼。书中描写了很多狼群围猎羊群、马群，以及人类与狼群相互争斗的场景，对于远离草原生活的人来说，这些无疑是新奇有趣，惊心动魄的。这些场景中无不体现狼群的机智聪慧，团结协作，拼搏进取，又懂得急流勇退的特性。从狼身上可以学习到很多人类认为宝贵的品质，可以让这些品质更加具象化，有利于保障团队精神的统一性和宣传性。因此便有了“狼性”一词。诚然，宣扬“狼性”对于一个团队或企业有诸多好处，但凡事都该取其精华、去其糟粕。解读狼身上宝贵的特质，以此激励自己或团结他人是好的。但若是将狼的残忍、嗜杀等特性也一并吸收，以孤傲冷血自赏，将团结坚韧自由竞争与残忍暴虐不择手段混为一谈，则很容易头脑冲动，犯下错事，极不可取。

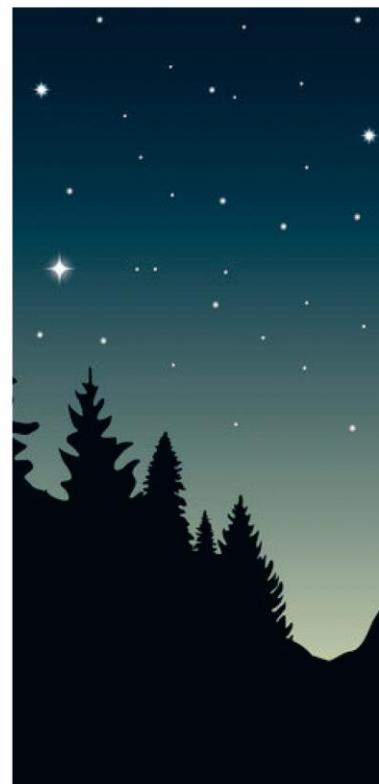
最后说说贬汉。书中通过牧民之口多次宣扬狼图腾文化的同时，却在贬低汉民族文化，这一点令我感到厌恶，也是舆论对此书诟病最多之处。所谓的狼性，人类怎会没有？人类不止有“狼性”，还会运用工具，会说话交流，有道德、有礼仪、有无数先贤为人类能够长治久安而总结出的社会行为规范和文化积淀。正因为有了这些，早期的人类才能从草原走出来，一步步发展到现在的规模。而汉族人作为华夏文明的创造者，所拥有的勇气和智慧更是无需赘述。汉人历经数千年才将自己的家园建设成为安定的、有富足收入的环境，不用逐水而居，不用枕戈待旦。而这样的环境反过来又会影响汉人，变得相对慵懒、知足，有了更多的时间可以创作诗歌，沉迷音律，慢慢创造出灿烂的华夏文明。历史上游牧民族无数次南侵，觊觎的不正是这块沃土么？单纯地以不够残忍，不够血腥等观点来诟病农耕社会的汉人重文轻武，不思进取，是真正的本末倒置。

马克思说，世界处于不停的运动变化和发展之中，运动是绝对的永恒的无条件的，静止是相对的有条件的

的暂时的。翻译为网络常用语便是：这个世界唯一不变的就是一直在变。任何事物都没有所谓的最终形态，时刻都是处在某一个发展的阶段中。唐太宗在万国来朝时想不到安禄山的叛乱，成吉思汗的马蹄踏遍中原时看不到元末各地起义的硝烟，同样，谁又敢说书中崇拜的西方社会的兴盛又能够持续到何时呢？

近百年来，随着各种通讯和交通方式的迅速发展，世界上的各种文化正在相互碰撞交织。当接触到一种新的文化或事物时，我想既需要有欣赏的眼光，也要保有批判性的思维。同样，蒙族文化和狼的特质有其值得学习的地方，汉人同样也有自身瑰丽之处。相互验证相互学习共同发展，是一种比较健康的、积极的思维方式。美国人写《菊与刀》是为了更了解日本人，推测日本人在战败时可能做的选择，这是一种不同文化相互接触了解的形式。现阶段中美之间摩擦不断，两国关系走向何方谁也无法预测。我们不能单纯地认为西方社会就是强盗逻辑，同样习大大提出的“人类命运共同体”又有多少外国人能够理解并接受？每一个安定的社会都处在一种适合其自身环境和人文发展的微妙的动态平衡中，现时点的状态不代表过去，也难影射未来，人生百年尚有浮沉，况且文明乎？随意地以某一文明的思想和道德标准去判定另一个文明，是狭隘的，不可取的。

在对古文明社会的理解上，中国人认为有四大文明古国，而西方社会则普遍将古文明分为商业文明和农耕文明，哪一种说法更好呢？



# “还世界一片净土 ——《狼图腾》读后感

文/深圳新宙邦电容事业部 姜鹏

《狼图腾》一书以“草原狼”和“草原人”为中心，描述了游牧民族敬狼、爱狼、学狼、杀狼，与狼共舞的故事。

情节紧凑，描写生动，引人入胜，且无繁文赘述，是一本不可多得的好书。整本书我没有一处跳读，都是一字一句读完，生怕错过一个情节。虽然在文中“耕作汉人”与“游牧草原人”比较时屡屡“完败”，身为“汉人”的我心中难免会有些许不爽，但转念一想，作者讲的也不无道理。有问题，咱们要正视。

小时候，与狼有关的故事就不绝于耳，《中山狼》、《小红帽》、《屠夫与狼》等等。几乎所有的故事中，狼都扮演着奸诈狡猾、穷凶其恶、忘恩负义的反面角色。无独有偶，与狼有关的成语也大多是贬义的：狼心狗肺、狼狈为奸、狼子野心等等。因此，那时候我对狼是惧怕的、憎恶的。

长大后，尤其爱看《动物世界》和《人与自然》之类的节目，经常会看到与狼有关的纪录片。渐渐的，我觉得狼是一个非常特别的、有意思的物种。

读《狼图腾》一书，进一步刷新了我对狼的认知。狼是一种聪明、坚韧、团结、无私奉献的群居动物，它和草原人共同主宰着草原，相伴相依。然而，《狼图腾》的结局让我唏嘘不已，最后，草原没了，草原狼没了，草原人也没了。取而代之的是半耕半牧，进而草原沙化、漫天黄沙的凄凉结局。读到此处，心抽搐般的痛了。

草原狼，是一个古老的物种，生生不息，先于人类统治着、平衡着草原。人类才是真正的侵

略者，抢走了原本属于草原狼的一切。如果像毕格利老人一样，能与狼和平共处、互相制约倒也罢了。可如果非得对草原狼赶尽杀绝，搞到最后“草原”将不“草原”，就是罪孽深重，不可饶恕了！

人类凭智慧主宰着这个星球，但并不代表着这颗星球就归人类所有。起初，只是一两个物种的消失，貌似和我们关系不大；后来，温室效应来了，但海平面离我们还远；再后来，澳大利亚和亚马逊的山火烧了好几个月，这不是南半球的事么？再后来埃博拉、新冠病毒、洪灾……这一切离我们越来越近，我们才突然慌了神。大自然的惩罚或许会迟到，但肯定不会缺席。如果不尊重自然规律，人类终将付出惨重代价。

回想起小时候的农村，山是绿的，水是清的，空气是清新自由的，水塘里的水是可以用来淘米煮饭的。小溪小沟里满是小鱼小虾，我们光着屁股蛋子，拿着簸箕，提着小桶，收获满满。夏夜时分，繁星点点，萤火虫在乡间小道上飞舞，蛙声蝉鸣相得益彰。然而，现在一切都变了。很多不知名的鱼虾绝迹了，萤火虫只存在于孩子们的故事书里，池塘水库里满是作为鱼饲料的鸡粪牛粪。汽车尾气，柏油马路，闪亮霓虹或许是时代进步的证明，但没了青山绿水的“时代进步”又能维持多久？

《狼图腾》的结局，让我联想了太多，心中久久不能平静。此时此刻，只想大声疾呼：“请还世界一片净土！”



## “《下町火箭》读后感”

文/深圳新宙邦研究院 洪名钊



最近电视剧《三十而立》的热播，引发了人们对于30岁的讨论。

我们称30岁为而立之年，到了这个年龄的人，一大半已经被生活磨去了棱角，变得现实、麻木。但也有人还在“做梦”，只是你会明显发现，他们追梦的方式和年轻人不一样。

年轻人谈起梦想往往带着一腔热血的孤勇，那种勇往直前的冲劲儿让他们敢于放弃生活中的种种。在生活的苟且与诗和远方两个选项出现时，他们能毫不犹豫地选择后者。在年轻人眼里，人生的意义就是追梦。

但当一个人跟生活纠缠了几年甚至十几年，他就会发现只追求自己喜欢的事情，并不一定能让生活变得更好，而且梦想常常与现实矛盾，为了生活，再也不能随心所欲地做梦。

所以30岁还坚持做梦的人，他们大多数已经找到了梦想与现实的平衡点。既能仰望天空，也能脚踏实地。这让我想起了前段时间看过的一本书，关于一个中年男人追梦的故事——《下町火箭》。

《下町火箭》是池井户润的作品，在2017年斩获了第一百四十五届日本大众文学奖——直木奖。

不同于年轻人一腔热血式的追梦，书中的主人公佃航平人到中年，发现生活更加复杂，每一步都走得尤其艰难。佃航平

从小的梦想就是飞向宇宙，长大后他如愿成为一名出色的科研人员，从事火箭发动机研发。但在最接近梦想的时候，因阀门系统运作不良，火箭试飞失败，佃航平作为替罪羊失去了工作，随后他回家继承了父亲的一所小型公司——佃制造所。

七年过去了，火箭的梦离他越来越远，他现在只是一个被麻烦缠身的苦逼小老板。公司最大的客户跑了，公司要裁员，银行不同意贷款，公司融资困难，公司内部也矛盾重重。

这时候，帝国重工的到来给了佃航平一丝希望。他们投资了近百亿日元开发火箭的核心技术，但这项技术专利被却佃制作所抢先一步申请，帝国重工别无他法，提出以20亿日元的价格购买专利。

佃制造所里所有的人都对这个数额动了心，只有佃航平和技术部的山崎反对。佃航平提议由佃制作所生产制造阀门系统，为帝国重工的火箭直接提供这个核心零部件。

他的想法很简单——用自己的做的发动机让火箭飞上天。虽然现在做不了整个发动机，但阀门系统是发动机的一项核心技术，如果可以做，他离梦想就会更进一步。

但佃航平的这个提议让公司内部矛盾越加激烈化。

毕竟经营公司的目的是利润，收取专利使用费赚到的钱会更多，也不用承担不必要的风险。如果因公司提供的阀门系统导致火箭失败，佃制作所可能要承担巨额的赔偿费。

大部分员工觉得阀门系统的研发又烧钱，又没有实际用处，即便佃航平一再强调“这项技术能让我们公司整体的研

发水平和技术能力更上一层楼，而且定能用到今后的生产生活里。”但员工在看不到真实回报前，都认为他只是在画大饼而已。对于员工来说，工资、福利和奖金比梦想重要。想让火箭上天只是佃航平的梦想，不是员工的梦想，他们只想有一份稳定的工作，赚点能支撑生活的小钱，一个公司怎么可能为了老板的梦想而冒险？

在被众人指责的过程中，佃航平痛苦又矛盾。他感觉自己这七年都在为他人而活，因为父亲去世他担起了公司的担子，为了家庭去工作奔波。在他这一次想为梦想再努力一次时却遭到了反对。于是，佃航平陷入了对“为什么工作，为了谁而活”的思考中。

后来在和公司其中一个员工的谈话中，佃有了答案。

“工作就像一栋两层楼的家。一楼是吃饭的地方，为了生活而努力工作、赚钱，不过仅仅这样就太低微了。所以我认为，工作还需要有梦想，那就是二楼部分。只顾追求梦想而吃不饱饭不行，只为了吃饭而没有梦想又很无趣。”

年轻的时候，我们选择一份工作，除了工资，还想在这个公司里得到成长，想实现一些目标。那时，我们是在为梦想储备能量。但到了一定年纪，我们忘了曾经做过的梦，工作就仅仅是为了钱。

但佃，无法只为赚钱去工作。在故事的结局，佃航平排除万难带领佃制作所为帝国重工研发的火箭提供核心零部件，火箭成功升空。

有人觉得梦想和现实彼此冲突，但这个故事告诉我们，并不是。

纵然生活会让我们暂时放下梦想，但在生活基本定型后，有人重拾梦想，有人

选择遗忘。那些愿意拾起梦想的人，内心必然变得比年轻时更强大。

中年人追梦不再把梦当作诗和远方，而是把梦放入现实生活里，在谋生的基础上，寻求一种既满足社会需要又可以实现梦想的方式。

当一个人心中始终怀揣着对梦想的执着，它终会以另一种方式被实现。

致即将步入三十岁的自己。



“

## 电解液氟化工双轮驱动 逆势增长彰显龙头风范

文章摘录自：平安证券研究报告

”

公司发布2020年半年报。上半年实现营业收入11.93亿元，同比增长12.94%；归母净利润2.38亿元，同比增长77.31%；扣非归母净利润2.2亿元，同比增长74.12%。公司上半年整体业务受疫情影响有限，营收端稳定增长，营业成本和期间费用得到有效控制，从而带来利润的超预期增长。

电解液出货保持稳定，盈利能力有所恢复，预计2020年全年公司电解液出货量4-4.5万吨，贡献净利润1.5-1.8亿元；有机氟化学品量利齐增，高毛利有望维持，预计2020年全年氟化工业务实现营收7.5亿元左右，同比增长约50%，贡献净利润约3亿元；电容器和半导体化学品业务喜忧参半，深耕战略客户仍是重点，公司在这两大领域将继续深耕战略客户，围绕客户需求对产能做出相应规划；随着产能的扩张和客户认证的推进，公司电容器和半导体化学品业务有望稳步增长。

公司作为国内高端电解液龙头和高端氟化工领军企业，经营业绩在全球疫情的不利环境下逆势增长，展现出较强的韧性。电解液方面，公司将直接受益于LG等高端动力电池客户在国内市场和海外市场的需求放量，随着电解液、溶剂和新型锂盐产能进一步释放，下半年电解液毛利率有望继续改善；氟化工方面，2020年疫情影响短期内带来医药中间体业务快速放量，品类扩张和客户拓展将是未来营收增长的动力，同时较高的技术壁垒和良好的竞争格局将保证维持较高的盈利能力。



“

## 氟化工电解液持续景气 半年报业绩大幅增长

文章摘录自：西南证券研究报告

”

氟化工持续快速增长，毛利率大幅提升。公司2020年上半年氟化工板块营收3.1亿元，同比+33%，毛利率提升7pp至63%，海斯福实现净利润1.35亿元，同比+56%。主要受益于公司含氟医药中间体六氟异丙醇和六氟异丙基甲醚快速放量，农药中间体产品及环保型含氟表面活性剂销量大幅增长。同时公司海斯福622吨氟精细化学品项目于2019年底投产，开始贡献业绩增量。双酚AF目前价格同比大幅增长，订单与需求稳定。原料六氟丙烯价格3.5万/吨，环比Q1均价环比下滑15%，同比下滑30%，原材料端有望充分受益。我们认为公司氟化工板块2020年仍将保持35%以上快速增长，毛利率有望持续提升。



电池化学品稳步增长，溶剂配套毛利率有望提升。2020年上半年公司电池化学品板块营收5.9亿元，同比+8%，毛利率提升2pp至29%，出货量1.7万吨，同比+10%左右。一方面因欧美主要发达国家加大对新能源汽车产业的政策支持，欧盟委员会拟推出免增值税和基础设施相关政策助力电动化，法国、德国、荷兰等国家相继增加新能源补贴。国内方面，公司通过差异化路线优化客户资源，同时超容电解液及一次锂电池电解液增速较快，收入和盈利同步提升。我们预计公司全年电池化学品出货量4万吨以上，同比+40%，随着惠州三期溶剂投产，毛利率有望超过30%。

电容器化学品降本增效，半导体化学品值得期待。2020年上半年公司电容器化学品板块营收2.5亿元，同比+13%，毛利率提升1pp至39%，公司通过不断创新与产品升级换代，提升市场份额，通过推行精益生产，降低成本，利润稳中有升。半导体化学品板块营收4600万元，同比-24%，毛利率提升3pp至21%。公司核心产品铜蚀刻液进行了迭代验证，电子级氨水、双氧水等IC高端湿电子化学品已批量交付国内外半导体终端客户，有望受益于“国产化”替代。

公司在建产能顺利，未来成长潜力巨大。公司惠州新宙邦三期（年产5.4万吨碳酸酯绿色溶剂、2.1万吨乙二醇，预计2020年三季度投产）、荆门新宙邦一期（年产2万吨电解液，预计2020年底投产）、海德福高性能氟材料项目一期（年产1万吨高性能氟材料，预计2021年投产），欧兰新宙邦项目（预计2021年底投产）。未来惠州三期溶剂、湖南福邦新型锂盐产能将逐步释放，公司电解液成本将大幅降低。海德福产能投放将打通氟化工的萤石-四氟乙烯-六氟丙烯-六氟环氧丙烷全产业链，进一步深化公司业务布局，增强核心竞争力。



官方微信 / WeChat

股票代码:300037

www.capchem.com	<input type="button" value=""/>
-----------------	---------------------------------